北京
薪酬标准指南

2020

MichaelPage

Part of PageGroup
www.michaelpage.com.cn

关于
《Michael Page 薪酬标准指南》

《Michael Page 薪酬标准指南》为我司年度调查报告，旨在为招聘经理与求职者在了解各行业职能的薪资范围时提供参考，涉及财务、技术、人力资源、销售等多个领域。

这份报告还概述了各个行业的招聘市场趋势、职能需求与求职者态度。今年的《Michael Page 薪酬标准指南》将面向亚太地区 13 个市场发布：中国大陆、中国香港、中国台湾、新加坡、日本、澳大利亚、新西兰、马来西亚、印度、泰国、印度尼西亚、越南及菲律宾。

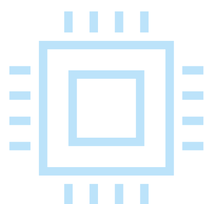
报告统计方法

报告中所涉及的数据来自我们专有数据库中近10万项数据，包含自 2018 年 7 月至 2019 年 6 月 一 年中在中国大陆发布的招聘信息，以及针对 2020 年的涨薪预估。此外还包含公司顾问与各行业高层对话所得行业洞察、业务主管见解及求职者信心指数等多项内容以供参考。

今年，所有薪酬数据将以最低值、最高值与中位值呈现。中位值代表着一组按升序排列数据的中位数值。这意味着半数人员的薪酬会低于中位值，而另一半人员的工资则会高于该数值。

目录

求职者信心指数 5
信息图：中国员工在想什么 6
银行与金融服务 8
数字营销 13
教育 16
工程与制造 19
财务与会计 23
医疗与生命科学 28
人力资源 32
法律 36
市场营销 40
采购与供应链 45
房地产与建筑 49
零售 52
销售 54
办公室行政与助理 60
技术 62
灵活用工 69



中国市场日益成熟，推动价值提升，促进合作关系

借此良机审视能带来长期价值的合作伙伴关系

Andy Bentote
Michael Page
大中华区区域总经理

在一个拥有近 14 亿人口的市场，十年仿佛非常遥远，但若要为下一个十年设定目标，则必须拥有全新的视角。2030 年，中国的职场环境是怎样的？

展望未来，如果我们把目光超脱于旷日持久的市场和贸易相关问题，将会有一些令人振奋的新发现。通过交谈，我发现许多人都开始关注中国市场的"新常态"。事实上，中国市场的飞速增长期已经过去。但就像一个即将成年的人，人们越来越看好中国经济实现独立发展，这要归功于中国不断向更高端的生产方式转型，同时注重利用服务和消费拉动增长。

与此同时，招聘市场也日益成熟，雇主和求职者都期望获得更加完善的服务。因此，今年候选人将会趋于谨慎。在此之前，讨论焦点多集中于创业市场以及人们越来越趋向冒险，现如今，银行业等更加传统的行业已重新赢得市场青睐，求职者更愿意将赌注压在这些看上去更加安全、稳定的行业上。

另一方面，随着各大企业进一步打造更加专业的产品，数字化仍将会是热门话题。我们将持续关注那些拥有数字化转型经验的求职者。企业可借助这类人才提升自身价值，收获更多的投资回报，赢得竞争优势。

医疗保健和生命科学是另一个有望在 2020 年实现持续增长的行业，尤其是在中国这样一个经济趋于成熟且人口逐渐老龄化的市场。此外，中国灵活用工市场也将进一步发展，灵活用工方式现已得到人们的普遍认可，逐渐成为一种广泛采纳的预算控制方式。

与以往所有重大变革时期一样，当前正是我们审视合作伙伴关系的良好时机，尤其是能带来长期价值的W伙伴关系。因此，对于"中国制造 2025"等政企合作的战略计划，我们喜闻乐见，这将有助于我们实现高附加值的增长。在这里祝所有客户在未来一年鹏程似锦，一切顺利。

MICHAEL PAGE 求职者信心指数

简要说明中国大陆求职者对于求职时的信心指数。

56% 的职场人有意向在 2020 年去海外工作

69% 的受访者相信自己能在三个月内找到新工作 *2019 年为 61%*

80% 的受访者预计自己在 2020 年会有更好的职业发展 *2019 年为 73%*

76% 的受访者对就业市场形势持乐观态度 *2019 年为 79%*



中国员工在想什么

79% 的中国员工认为自己在工作中有较高的自主权

60% 的受访者认为自己对公司贡献极大





X 世代（1985 年前出生）**28%**

VS

Y 世代（1986 至 1995 年出生）**44%**

认为自己在工作时间没有休息的自由

84% 的中国员工认为自己在

和谐的工作环境中工作

主要特征：

- 团结合作
- 善于处理问题
- 问责分明



对于领导团队的期望



最看重

69% 拥有明确的发展方向和愿景

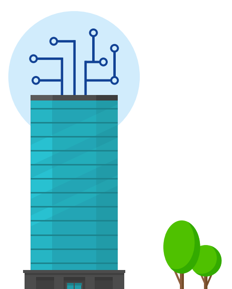
最不看重

92% 雇主品牌

X 世代（1985 年前出生） **38%** VS Y 世代（1986 至 1995 年出生） **55%**

称自己受限于办公室，工作地点不够灵活

25% 的中国员工认为自己所在的公司在数字化转型方面较为落后



职业发展



35% 的中国员工希望公司能提供更多职业培训和发展机会



39% 的受访者认为自己的潜力没有被充分挖掘

最重要的软技



1/4 的员工认为他们
收到不公正评价



54%
的中国员工为自己任职
的上一家公司感到自豪



97%
的受访者表示自己
会在正式辞职前
事先通知公司管理人员

89%
的受访者会**坦诚离职原因**

关于离职



60%
的受访者认为
薪酬待遇不理想
不是决定离职的
第一原因



主要原因如下:

X 世代 (1985 年前出生)

1. 个人才能未能得到充分发挥
2. 找到了更好的发展平台
3. 透支健康的工作文化

Y 世代 (1986 至 1995 年出生)

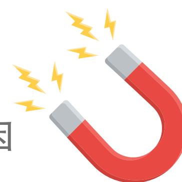
1. 个人才能未能得到充分发挥
2. 不习惯的领导方式
3. 找到了更好的发展平台

选择工作时最看重的五大要素

1. 工作文化和团队活力
2. 充分发挥个人才能
3. 公司指导和领导能力
4. 薪酬待遇
5. 接触全新的挑战与领域



关于留任



受访者表示,
自己会因为如下原因
选择留任



有规划的培训及发展机会



更好的薪酬福利



得到晋升

银行与金融服务

三大招聘趋势

1. 随着监管机构开放准入条件，外资流入中国资本市场，海外证券和资产管理领域的招聘需求激增。

2. 私募股权/风险投资领域的人才需求持续走高，尤其是关注消费者、医疗保健、技术、媒体和电子通讯领域的人才。

3. 保险行业以及资产管理市场的招聘需求居高不下。

主要行业



私募股权 / 风险投资



资产管理



保险



金融科技

热门技能



需求职位

投资总监

投资者关系总监

风险与合规经理

在类似行业跳槽时的平均加薪

23%

银行与金融服务

薪资表

高管层

职位	最底值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
首席风险官	1000	1440	2000
首席核保师	800	1000	1500
首席股权分析师	1000	1100	1200
首席精算师	1500	2000	3500

精算

职位	最底值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
精算师	150	360	480
精算经理	350	480	600
精算负责人	600	900	1500

分析

职位	最底值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
业务分析师	120	240	360
副总裁分析师	420	600	720
副总裁定量分析师	600	800	1000

资产管理

职位	最底值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
资产管理经理	180	240	360
高级资产管理经理	360	480	600
资产管理总监	600	800	1000
资产管理总经理	720	960	1200

银行与金融服务

股权分析师

薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**

职位	最底值	中位值	最高值
股权分析师	240	360	400
高级股权经理	360	480	600
股权副总裁	400	480	720
股权总监	500	570	1080
股权总经理	600	1600	3000
股权合伙人	1000	3750	8001

财务, 运营与投资者关系

薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**

职位	最底值	中位值	最高值
财务会计	200	250	350
财务经理	300	400	500
财务尽职调查经理	300	450	600
交易后管理经理	300	450	600
财务控制负责人	450	600	800
财务总监	600	800	1000
运营经理	250	300	450
投资者关系经理	300	500	700

银行与金融服务

投资

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
投资分析师	250	300	400
投资助理	300	360	500
投资分析经理	300	360	500
投资与融资经理	360	450	600
投资经理	360	400	600
高级投资经理	400	600	1000
投资分析副总裁	400	600	1000
投资与融资副总裁	600	720	1000
投资副总裁	600	720	1500
高级投资副总裁	700	960	1800
助理投资总监	700	960	1800
投资总监	800	960	2000
投资执行总监	1000	1500	2400
投资管理总监	1200	1800	3000
投资负责人	1500	2000	3500
投资合伙人	2000	3000	5000

并购 (M&A)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
并购顾问	300	500	720
并购经理	350	600	800
高级并购经理	600	800	1000
并购总监	800	1000	1200
并购副总裁	800	1000	1500
并购副负责人	960	1200	1500
并购负责人	1200	1800	2400

银行与金融服务

产品控制与估值

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
产品经理	240	330	540
高级产品经理	360	500	600
产品控制负责人	420	600	800

风险管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
信用风险对冲管理经理	300	500	600
风险审核 / 风险战略经理	360	420	600
高级信用风险对冲管理经理	400	650	800
风险管理经理	500	600	800
信用风险对冲管理总监	600	800	1000
风险对冲管理助理总经理	650	800	1000
风险负责人	800	1000	1200

核保

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
核保人	150	240	300
高级核保人	300	480	600
核保总监	600	900	1200

数字营销

三大招聘趋势

1. 大数据对数字化转型至关重要，因此数据科学家和数据分析师深受公司青睐。
2. 首席数据官需求量旺盛，企业需要该职位人才负责管理对数字化转型至关重要的创新技术。
3. 数字营销和线上销售趋于普及，因此电子商务领域对客户经理的招聘需求攀升。

主要行业

快速消费品 (FMCG)

电子商务

医疗保健 / 制药

教育

热门技能



需求职位

运营总监

电子商务主管

数字营销总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

30%

数字营销

高管层

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
首席运营官	1000	1500	2000
首席数字官	1000	2000	3000

内容

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
数字文案撰稿人	150	275	400
内容管理专员	400	800	1200
内容管理总经理	1200	1500	1800

设计

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 经理	400	550	700
高级创新与设计总监	800	1300	1800

数字与绩效营销

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
数字专员	250	325	400
数字经理	400	525	650
数字总监	600	700	800
增长营销经理	350	475	600
增长总监	600	750	900
高级增长营销总监	600	800	1000
数字专家	350	500	650
数字副总裁	800	1300	1800
数字广告经理	450	600	750
数字广告总监	600	800	1000

数字营销

电子商务

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
电子商务领导	300	400	500
电子商务经理	350	475	600
电子商务总监	1000	1150	1300
电子商务负责人	1000	1150	1300
电子商务总经理	1000	1150	1300
电子商务副总裁	800	1300	1800

产品与运营

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
运营经理	350	450	550
运营主管	150	215	280
产品营销经理	350	450	550

搜索引擎优化 (SEO)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
搜索引擎优化经理	400	500	600
搜索引擎优化总监	500	600	700
搜索引擎优化负责人	600	750	900

社交媒体

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
社交媒体专员	300	375	450
社交媒体经理	400	450	500
高级社交媒体经理	600	800	1000
社交媒体总监	700	1100	1500

教育

三大招聘趋势

1. 随着教育集团在二、三线城市陆续开设新的 K12 学校，教师和运营人才需求量旺盛。

2. 中国培训机构数量激增，与科学、技术、工程、艺术、数学 (STEAM) 教育相关的新产品或新理念涌入市场，亟需具备深厚的培训、业务拓展和营销经验的人才。

3. 随着中国政府出台《营利性民办学校监督管理实施细则》，私有营利性幼儿园正在转型为非营利性幼儿园。

主要行业



双语 K12 学校



教育综合体



全人教育

热门技能



需求职位

- 双语 K12 学校校长
- 教育综合负责人
- 招生总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

23%

教育

高管层

职位	最底值	中位值	最高值
	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
首席运营官	800	1300	1600
首席学术官	800	1400	2000
首席执行官	1200	1800	2500
总裁	3000	4200	6000

学术

职位	最底值	中位值	最高值
	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
高级学术 / 课程发展经理	400	550	700
双语学校校长（K12 学校）	600	800	1300
双语幼儿园校长	200	320	700
课程协调专员	200	320	500

内容发展

职位	最底值	中位值	最高值
	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
教育产品开发经理	300	420	550
教育产品总监	500	650	800
教育产品总经理	750	1300	1900

管理

职位	最底值	中位值	最高值
	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
中心总监	180	300	800
区域中心总监	350	600	1200

教育

校长

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
双语幼儿园副校长	180	240	400
双语幼儿园校长	240	350	600
双语 K12 学校副校长	400	600	800
双语 K12 学校校长	600	900	1800
督学	800	1400	3000

工程与制造

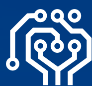
三大招聘趋势

1. 随着中国政府加大对农业、先进制造业、食品和生命科学行业的投资力度，相关领域的招聘需求也随之攀升。

2. 随着越来越多的新药开发公司在中国成立，研发、运营和监管人才的需求也越来越大。

3. 招聘经理正在寻找具备数字化意识、信息技术知识以及自动化领域工作经验的人才。

主要行业



芯片与半导体



农业



食品



医疗保健 / 制药

热门技能



需求职位

工厂管理总监

质量总监

研发总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

13%

工程与制造

高管层

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
首席运营官	1500	2500	3000
首席执行官	2500	4000	5000

工程

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
工程师	200	300	400
工程经理	500	600	700
首席工程师	800	1000	1200
工程总监	800	1000	1500

环境、健康与安全 (EHS)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
EHS 经理	300	400	500
EHS 总监	800	1100	1500
安全经理	400	500	600

现场服务与维护

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
设施经理	300	400	500
设施总监	500	600	700
现场服务工程师	250	350	450
现场运营总监	800	1100	1500
维护工程师	200	300	400
维护经理	300	400	500
技术工程师	300	400	500
技术经理	500	600	700
技术总监	700	1000	1500

工程与制造

精益与流程优化

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
精简专家	400	500	600
精益经理	400	500	600
精益总监	800	1000	1200
流程优化工程师	200	250	300
流程优化经理	300	400	500

生产、制造与工厂运营

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
生产主管	300	350	400
生产经理	400	500	600
制造工程师	200	250	300
制造顾问	600	800	1000
制造总监	800	1100	1500
制造副总裁	1200	1500	2000
助理运营总监	800	1000	1200
营运经理	400	500	600
工厂经理	500	700	900
工厂管理总监	800	1000	1200

项目管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
项目工程师	300	350	400
项目经理	400	500	600
项目总监	500	700	900

工程与制造

质量

职位	最底值	中位值	最高值
	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
质量工程师	200	250	300
质量经理	400	500	600
质量总监	600	800	1000
质量负责人	700	800	900
质量副总裁	1000	1200	1500
质量保证 (QA) 工程师	200	250	300
质量保证 (QA) 经理	400	500	600
质量保证 (QA) 总监	800	1100	1500

研发 (R&D)

职位	最底值	中位值	最高值
	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
设计经理	400	500	600
实验室经理	400	500	600
机械设计工程师	250	350	450
研发专员	300	400	500
研发经理	600	700	900
研发总监	800	1100	1500
化学师	300	500	800
创新经理	600	700	800
产品开发总监	800	1000	1200

测试

职位	最底值	中位值	最高值
	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
测试工程师	200	300	500
验证工程师	200	300	500

财务与会计

三大招聘趋势

1. 企业将通过设立财务共享服务中心整合资源，从而削减成本并加强人才保留政策。

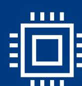
2. 企业对财务业务合作伙伴的需求上涨，公司各业务部门将设立独立的财务部门，发挥协同作用。

3. 随着企业财务部门以更积极的态度迎接融资挑战，具备企业内部工作经验的投资总监需求量攀升。

主要行业


业务服务


电子商务


技术


医疗保健 / 制药

热门技能



需求职位

- 财务经理
- 财务总监
- 首席财务官

在类似行业跳槽时的平均加薪

15%

财务与会计

高管层

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
首席财务官	1500	1800	2600
首席商务官	1750	2200	2600

会计

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
会计	120	200	240
应收账款会计	120	180	240
高级会计	180	240	360
应付账款高级会计	180	222	350
会计主管	250	300	350
助理会计经理	280	330	380
会计经理	350	450	500
应收账款经理	300	400	500
高级会计经理	400	500	550
会计总监	600	780	960

财务

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
财务主管	300	350	450
助理财务经理	300	350	500
财务经理	400	500	600
高级财务经理	650	780	900
财务负责人	750	850	980
助理财务总监	750	850	980
财务总监	850	950	1300
高级财务总监	900	1000	1500
财务总经理	1200	1700	2000
财务副总裁	1500	1700	2300

财务与会计

分析

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
财务分析师	200	240	360
高级财务分析师	250	360	480
财务分析经理	300	400	550
高级财务分析经理	350	450	650
财务分析总监	400	600	800
高级信贷分析师	144	210	300
信贷分析经理	240	318	372
财务规划和分析 (FP&A) 专业分析师	240	280	350
高级财务规划和分析 (FP&A) 专业分析师	250	300	420
助理财务规划和分析 (FP&A) 经理	280	320	450
财务规划和分析 (FP&A) 经理	300	400	550
财务规划和分析 (FP&A) 负责人	420	510	600
财务规划和分析 (FP&A) 总监	600	750	850
报表经理	240	350	450
高级报表经理	300	420	550
报表负责人	500	550	600
报表总监	550	650	700

企业战略

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
投资者关系经理	360	480	600
高级投资者关系经理	550	650	700
助理投资者关系总监	600	700	800
投资者关系副总裁	850	980	1350
财务业务规划经理	550	650	780
财务业务规划总监	750	860	1000
高级策划顾问	650	750	880
高级战略经理	700	800	900

财务与会计

审计与控制

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最底值	中位值	最高值
高级审计员	180	240	360
助理审计经理	300	360	420
高级审计经理	450	600	750
审计负责人	800	900	1000
高级内部审计员	240	300	360
内部审计主管	360	400	450
内部审计经理	420	450	480
高级内部审计经理	550	650	780
内部审计总监	800	900	1000
控制经理	360	420	480
成本控制员	360	400	450
内部审计师	180	240	300
业务主管	450	650	700

风险管理

薪资范围为 12 个月 (RMB'000)

职位	最底值	中位值	最高值
合规官	240	300	350
合规主管	300	360	400
合规顾问	300	420	480
合规经理	350	400	500
高级合规经理	400	550	650
合规总监	700	850	1000
风险专员	250	350	450
风险管理主管	300	400	500
高级风险分析师	300	400	500
风险经理	350	450	550
风险控制经理	360	450	550
风险顾问经理	360	480	600
高级风险规划经理	400	480	540
高级风险管理经理	550	650	800
风险管理总监	800	880	980
风险与合规总经理	900	1200	1500

财务与会计

并购 (M&A)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
并购总监	800	900	1000
并购副总裁	900	1500	1800

税务

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
税务编辑	120	174	216
税务顾问	156	237	344
税务顾问经理	350	400	450
助理税务经理	300	350	450
税务经理	350	400	600
高级税务经理	450	600	750
税务总监	700	840	1300

资金

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
资金主管	250	350	400
资金经理	350	400	450
高级资金经理	500	550	600
助理资金总监	550	600	700
资金负责人	700	850	950
资金总监	600	750	960
高级资金总监	700	850	1000

医疗保健与生命科学

三大招聘趋势

1. 随着越来越多的资金投向医疗保健领域的大数据和人工智能开发，大量初创公司涌现，行业亟需具备大数据和临床医学教育背景的人才。
2. 初创企业正积极寻找具备强劲创业精神、且个人价值观与企业文化高度契合的优秀管理人才。
3. 新药研发领域正呈现出爆炸性增长，因此企业在上市前亟待招募大量临床医学研究员和医学专家。

主要行业



医药



医学数据



医疗器械



临床研究机构 (CRO)

热门技能



需求职位

- 医学总监
- 监管事务 (RA) 总监
- 临床运营总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

50%

医疗保健与生命科学

高管层

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
首席医学官	2500	3000	3500

临床运营

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
临床研究助理	150	175	200
高级临床研究助理	300	350	400
临床研究经理	360	420	480
临床试验管理总监	1000	1200	1500
临床研发医师	600	660	720
助理临床研发总监	700	850	1000
临床研发总监	900	1000	1200
临床科学负责人	600	660	720
临床科学总监	1080	1140	1200
临床项目经理	300	330	500
临床经理	320	420	520
临床研究经理	350	420	600
临床运营经理	500	600	750
临床负责人	800	850	900
临床总监	1000	1200	1500

医疗保健与生命科学

医学事务

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
医学联络员	180	257	450
医学顾问	300	330	360
医学监督员	400	450	500
高级医学专家	480	510	540
医学事务经理	500	550	700
医学经理	600	700	800
助理医学总监	1000	1300	1500
医学总监	780	1230	1680
高级医学总监	1080	1280	1480
医学负责人	1200	1800	2500

医疗保健与生命科学

法规事务 (RA) 与质量

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
监管事务专员	150	200	250
监管事务经理	300	400	500
高级监管事务经理	400	550	700
监管事务总监	1000	1200	1500
监管事务高级总监	1800	1950	2100
高级政府事务经理	540	640	740
助理政府事务总监	780	980	1180
质量与监管经理	400	500	600
质量与监管总监	900	1000	1100
质量保证 (QA) 经理	300	400	500
质量经理	300	400	500
高级质量经理	500	600	700
助理质量总监	600	700	800
质量总监	800	1200	1500
药物警戒经理	450	550	650
医学合规经理	550	650	750
产品合规执行总监	1200	1500	2000

研发 (R&D)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
药物安全经理	300	500	700
药物安全总监	400	550	700
研发经理	600	700	800
研发总监	800	1500	2000
实验室主管	150	180	200
科学家	800	1200	2000

人力资源

三大招聘趋势

1. 无论是计划上市的企业还是面临合规问题的本土公司，都必须设立薪酬福利职位，因此对薪酬福利总监的需求有增无减。
2. 企业对招聘总监的需求激增，因为不管是创业还是企业内部构架重组，第一步都是建立一支强大的团队。
3. 出于对企业人力资源结构调整的需要，人力资源业务合作伙伴越发受到企业的重视，同时这类人才还必须具备卓越的商业头脑。

主要行业



互联网



医疗器械 / 制药



娱乐 / 媒体

热门技能



需求职位

- 薪酬总监
- 人才招募总监
- 人力资源业务合作伙伴

在类似行业跳槽时的平均加薪

13%

人力资源

高管层

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
副首席人力资源官	1000	1500	2000
首席人力资源官	1500	1800	3000

薪资福利 (C&B)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
高级薪酬福利顾问	500	600	700
薪酬福利经理	300	360	500
高级薪酬福利经理	400	460	600
薪酬福利总监	600	700	800

企业文化与员工关系

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
企业文化经理	200	300	400
企业文化总监	360	450	550

人力资源业务合作伙伴 (HRBP)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
HRBP	200	350	600
HRBP 经理	250	400	500
助理 HRBP	500	700	900
HRBP 总监	600	800	1000

人力资源

人力资源 (HR) 通才

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
初级人力资源	96	120	144
人力资源助理	150	180	200
高级人力资源专员	180	200	250
助理人力资源经理	300	350	400
人力资源经理	300	400	500
高级人力资源经理	400	500	600
助理人力资源总经理	500	700	800
人力资源总监	500	700	1000
人力资源副总裁	1500	1800	3000

人力资源信息系统 (HRIS)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
人力资源信息系统分析师	120	150	180

学习与发展

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
学习与发展经理	300	400	600
人才管理顾问	300	450	500
人才发展经理	300	400	550
人才发展总监	500	600	800
培训顾问	240	300	360
培训经理	250	300	350
高级培训经理	400	500	600
培训总监	450	550	650

人力资源

组织发展

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
组织发展经理	300	400	500
高级组织发展经理	500	600	800
组织效能经理	400	500	600

人才招募

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
人才招募专员	144	240	300
助理人才招募经理	200	250	350
人才招募经理	240	350	450
高级人才招募经理	480	600	700
人才招募总监	500	800	1000

法律

三大招聘趋势

1. 今年《通用数据保护条例》正式出台后，市场普遍需要招聘数据隐私律师。

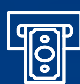
2. 区别于兼并收购类的对外事务律师，市场对于常规的商业律师的需求将维持稳定状态。

3. 越来越多具备普通法管辖权经验的人才将回流至大中华区。

主要行业


医疗保健 / 制药


零售


金融服务


本土上市企业

热门技能







需求职位

- 美国律师
- 法律顾问
- 合规顾问

在类似行业跳槽时的平均加薪

30%

法律

企业内部律师

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
新手 - 2 年职业资格	150	200	250
3–5 年执业资格	250	450	600
6–8 年执业资格	450	600	800
8–10 年执业资格	600	900	1300
10–15 年执业资格	800	1200	2000
15+ 年执业资格	1000	1500	4500

金融机构律师

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
新手 - 2 年职业资格	150	275	300
3–5 年执业资格	350	450	550
6–8 年执业资格	600	700	850
8–10 年执业资格	750	900	1300
10–15 年执业资格	900	1500	2000
15+ 年执业资格	1200	2500	5000

法律秘书

私人执业（美资律所）

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
初级法律文秘（1-3 年）	100	110	120
法律文秘（3-5 年）	120	160	200
高级法律文秘（5+ 年）	200	300	400
合伙人秘书（5+ 年）	180	240	300
办公室经理	400	600	1000

法律

私人执业（国际律所，非美资）

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
初级法律文秘（1-3 年）	70	85	100
法律文秘（3-5 年）	100	120	150
高级法律文秘（5+ 年）	150	225	300
办公室经理	300	500	700

私人执业（国内主要的法律事务所）

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
初级法律文秘（1-3 年）	30	50	70
法律文秘（3-5 年）	70	100	120
高级法律文秘（5+ 年）	120	150	200
办公室经理	200	300	400

私人执业

非美资律所

职位	薪资范围为 12 个月 (USD'000) 参考薪酬
1 年级律师	120
3 年级律师	160
5 年级律师	190
7 年级律师	230
薪酬合作伙伴	265

私人律所 - 纽约州薪酬

职位	薪资范围为 12 个月 (USD'000) 参考薪酬
1 年级律师	190
3 年级律师	220
5 年级律师	280
7 年级律师	325

法律

国际律所（非美资）

职位	薪资范围为 12 个月 (USD’000) 参考薪酬
1 年级律师	85
3 年级律师	100
5 年级律师	120
7 年级律师	140
合伙人	235

国内主要律所

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB’000) 参考薪酬
刚获资质	260
2 年级律师	312
4 年级律师	400
6 年级律师	550
8 年级律师	680
薪酬合作伙伴	1200

市场营销

三大招聘趋势

1. 本地企业在招聘市场上仍将保持活跃，他们会优先考虑那些具备跨国公司工作经验的高级人才，因为这些人才有助于建立专业的公司体系并孕育开放的企业文化。
2. 各大企业（尤其是跨国企业）更加重视与政府维持良好关系，因此对政府关系、公共事务和政策分析等职位的需求攀升。
3. 公司通常会将整合式线上营销与线下营销战略统一起来，以提高投资回报率 (ROI) 和业绩，纯线下营销职位的招聘需求走低。

主要行业


医疗保健 / 制药


快速消费品 (FMCG)


电子商务


商业服务

热门技能







需求职位

- 营销总监
- 营销经理
- 品牌经理

在类似行业跳槽时的平均加薪

25%

市场营销

高管层

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
首席营销官	900	1500	2500

广告

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
媒体策划经理	200	250	300
广告设计师	200	250	300
广告总监	500	600	700

合作

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
合作经理	300	400	500

品牌管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
助理品牌经理	200	300	400
品牌经理	300	450	600
高级品牌经理	396	600	800
助理品牌副监	500	756	1000
品牌总监	1000	1100	1200
品牌负责人	600	1000	1500
品牌总经理	800	1250	2500

市场营销

内容

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
文案撰稿人	150	200	250
内容总监	250	350	500
内容产品总监	500	700	900

创意

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
创意总监	400	600	800
高级设计师	300	400	500

客户关系管理 (CRM)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
CRM 经理	280	440	500
高级 CRM 经理	400	500	600
高级 CRM 总监	600	700	800

活动管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
活动经理	240	350	444
活动运营经理	360	400	450

市场准入

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
交易营销经理	240	360	500
分销经理	300	350	400
市场准入经理	360	400	450
市场准入负责人	700	800	900

市场营销

营销传播

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
传播经理	321	360	500
高级传播经理	400	500	600
营销助理	120	210	240
营销专员	144	200	250
高级营销专员	200	250	300
营销主管	200	250	280
营销经理	350	450	550
高级营销经理	400	655	800
营销总经理	500	760	1000
助理营销总监	600	800	1000
营销战略总监	800	900	1000
营销总监	700	1000	1500
营销负责人	800	1200	1800
营销副总裁	700	1000	1800
高级营销总监	1000	1200	1800

产品营销

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
助理产品经理	200	300	400
产品推广经理	240	400	600
产品营销专员	150	200	250
产品营销经理	240	420	600
产品营销副总裁	600	800	1000
产品营销总监	600	1000	1500
细分市场经理	300	350	400
高级品类经理	360	480	600

市场营销

公关

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
公关经理	400	500	600
高级公关经理	500	700	900
公关主管	600	800	1200
公关总监	700	1000	1500
高级公关总监	800	1000	1500
企业公关总监	500	600	800
助理政府关系总监	700	800	900
公共事务经理	312	354	396
政府事务总监	800	800	1200
高级政府事务经理	600	700	800
助理公共事务总监	800	900	1000
高级企业事务经理	500	550	600
对外事务总监	800	850	900
对外关系负责人	600	800	1000
外部利益相关方经理	600	650	700

调研

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
市场洞察经理	300	400	500
市场调研经理	300	400	500
高级市场调研经理	300	400	500
市场调研负责人	500	600	700
市场战略与情报负责人	600	675	750
市场分析经理	240	360	480
助理调研经理	300	350	380
研究经理	400	500	600
调研副总经理	1500	1750	2000
消费者洞察总监	1000	1250	1500

采购与供应链

三大招聘趋势

1. 物流领域的职位从仓储和第三方物流管理向客户关怀扩张，包括客户服务、追加订单和订单履行。

2. 教育、建筑服务和互联网服务等服务行业繁荣发展，对系统化采购管理中心的需求提高。

3. 由于本土业务扩张，企业对供应链经理、S&OP 经理等 E2E 供应链职位的需求较以往有所上涨，以强化采购与供应链部门。

主要行业



医疗保健 / 制药



食品 / 农业



专业服务



制造 / 工业 / 技术

热门技能







需求职位

采购经理

供应链经理

销售预测与 S&OP 经理

在类似行业跳槽时的平均加薪

15%

采购与供应链

高管层

职位	最底值	中位值	最高值
	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
副首席运营官	1000	1250	1500
首席运营官	1500	1750	2200

物流

职位	最底值	中位值	最高值
	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
设施经理	180	240	360
货运经理	350	450	550
物流经理	300	380	650
物流负责人	700	800	1000
物流总监	700	825	1200
运输经理	360	400	500
仓储经理	240	380	480
预防损失经理	400	460	520

运营

职位	最底值	中位值	最高值
	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
高级运营经理	650	715	780
运营专家	400	425	450
运营总监	550	700	800
运营卓越经理	480	490	500
运营流程经理	300	330	360
业务运营经理	400	550	700

采购与供应链

订单管理

职位	最底值	中位值	最高值
	薪资范围为 12 个月 (RMB’000)		
订单管理助理	100	150	200
订单管理主管	180	220	280
订单管理经理	500	600	700
订单管理总监	700	800	1100

寻源、购买与采购

职位	最底值	中位值	最高值
	薪资范围为 12 个月 (RMB’000)		
寻源采购工程师	150	225	300
寻源采购员	300	375	450
采购经理	400	500	600
采购总监	600	750	900
采购专员	200	300	400
采购主管	200	300	400
高级采购主管	300	400	500
采购执行	500	600	700
采购经理	300	400	450
高级采购经理	350	400	600
采购专家	350	575	800
采购领导	400	600	800
寻源采购总监	500	650	800
采购负责人	500	650	850
高级采购总监	700	850	1000
采购总经理	600	800	1000
商品经理	350	450	500

供应商发展与质量

职位	最底值	中位值	最高值
	薪资范围为 12 个月 (RMB’000)		
供应商拓展经理	350	400	600
供应商质量经理	300	360	400

采购与供应链

供应链管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
供应链主管	250	300	350
助理供应链经理	300	400	500
供应链顾问	300	550	800
供应链经理	400	600	800
高级供应链经理	500	600	800
供应链总监	700	775	850
总经理供应链管理	1000	1500	2000
供应链副总裁	2000	3500	5000
供应链规划执行专员	150	200	250
供应链规划经理	234	255	340
资源规划与管理	300	350	400
需求与供应链经理	500	600	700

贸易与海关

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
进口 / 出口经理	600	650	700

房地产与建筑

三大招聘趋势

1. 中国房地产市场的国内外投资不断增长，一线城市的项目仍为投资重点。因此，一级城市的招聘需求不断提升。
2. 房地产市场逐渐从卖方市场向买方市场转变，产品供应量增加，企业对资产管理、租赁、咨询、零售扩张、FM&PM 以及设计职能等领域的人才需求也不断提高。
3. 随着各种数字化工具不断更新，共享办公空间发展蓬勃。在先进的数字驱动型技术的帮助下，租客可提高空间使用效率，房东可提高投资组合盈利率。

主要行业


房地产咨询与顾问


房地产开发


零售

热门技能



需求职位

- 租赁经理
- 资产管理经理
- 设施总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

18%

房地产与建筑

资产管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
资产管理	360	600	800
物产经理	240	480	600
物业总监	480	600	800

建筑业

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
高级施工经理	360	480	600
施工总监	480	600	1000

设计与建筑

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
建筑经理	240	360	480
建筑设计总监	600	800	1000
室内设计师	180	240	360
空间规划经理	360	480	600

设施管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
区域运营经理	240	360	480
设施经理	500	600	800
设施总监	600	700	900
场地大使	240	300	360

房地产与建筑

租赁与交易

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
租赁经理	240	300	360
高级租赁经理	360	400	500
租赁总监	500	600	800

房地产开发与咨询

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
顾问经理	156	200	240
经济学家	600	700	800
高级房地产经理	360	400	500
战略咨询高级顾问	180	240	360
店铺发展总监	360	480	600
战略规划师	360	480	600
工料测量总监	480	500	600

零售

三大招聘趋势

1. 电子消费品、生活方式和餐饮领域的招聘需求不断提高。

2. 随着业务重点向线上转移，线下业务的招聘需求走低。企业青睐具备线上开发经验的人才。

3. 文化契合度取代跨国企业工作经验，成为了本土企业招聘人才的关键要素。

主要行业


奢侈钟表与珠宝


生活方式


餐饮

热门技能



需求职位

视觉陈列经理

零售总监

总经理

在类似行业跳槽时的平均加薪

10%

零售

零售培训

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
零售培训师	180	240	300
零售培训经理	240	300	500

店铺管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
店铺经理	200	420	500
区域经理	240	300	400
零售运营经理	240	400	500
零售经理	240	400	500
高级零售经理	400	500	600
零售总监	600	700	1000
总经理 / 全国经理	2000	2500	3500

视觉陈列

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
视觉陈列员	120	150	200
视觉陈列主管	180	200	240
视觉陈列经理	240	360	500
视觉陈列总监	360	500	700

销售

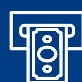
三大招聘趋势

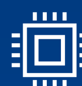
1. TMT 领域的民营企业正试图进行海外业务扩张，因此对高级海外业务拓展人才的需求激增。
2. 随着传统企业整合定制化和本地化销售模式，企业对具备渠道管理和大客户开发经验的销售总监的需求上涨。
3. 越来越多的人工智能技术专家进入传统的工业销售领域，为未来的并购创造了更多的机会。

主要行业


零售


制造 / 工业


金融服务


技术

热门技能



需求职位

在类似行业跳槽时的平均加薪

23%

销售经理

业务拓展经理

销售

消费品

职位	最底值	中位值	最高值
	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
客户经理	180	280	380
大客户经理	264	475	550
高级大客户经理	400	600	750
大客户管理主管	550	700	840
业务拓展经理	228	325	450
高级业务拓展经理	300	450	600
业务拓展总监	360	560	760
销售经理	216	300	420
高级销售经理	460	600	780
销售总监	600	800	1000
销售副总裁	900	1500	2400
产品经理	204	282	360

娱乐/媒体

职位	最底值	中位值	最高值
	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
高级客户执行专员	240	300	360
客户经理	300	450	550
客户总监	450	600	850
业务拓展经理	240	365	480
业务拓展总监	500	750	1000
产品总监	600	750	900
销售副总裁	900	1150	1500
销售总经理	1500	1800	2400
电影发行经理	200	300	400

销售

金融服务

职位	最底值	中位值	最高值
	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
大客户经理	354	455	568
客户管理副总裁	600	800	1200
业务拓展经理	240	380	450
高级业务拓展经理	360	480	600
业务拓展总监	720	1100	1500
销售经理	240	360	480
高级销售经理	350	650	800
销售总经理	800	990	1240
销售主管	800	950	1050
销售副总裁	1200	1800	2400
高级产品经理	480	600	720
产品总监	600	780	960

医疗保健 / 制药

职位	最底值	中位值	最高值
	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
客户经理	240	360	480
大客户经理	350	450	600
高级大客户经理	396	600	960
客户总监	850	980	1020
业务拓展经理	300	450	600
业务拓展总监	600	750	900
产品经理	240	450	600
销售经理	300	500	700
高级销售经理	450	600	750
助理销售总监	700	860	980
销售总监	600	900	1300
高级销售总监	900	1200	2000
销售主管	1000	1500	2000

销售

制造业与工业

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
客户经理	200	300	360
客户总监	350	450	600
大客户经理	180	350	500
高级业务拓展助理	240	348	516
业务拓展经理	420	510	600
高级业务拓展经理	500	600	800
业务拓展总监	600	850	1000
销售工程师	200	225	350
高级销售工程师	300	450	500
销售顾问	360	400	420
销售经理	400	550	700
高级销售经理	450	600	800
销售总监	560	750	800
销售总经理	680	850	1200
销售主管	700	750	800
高级销售总监	800	900	1200
销售副总裁	800	1000	1500
产品执行专员	180	275	350
产品经理	200	300	500
高级产品经理	350	500	680
产品总监	700	850	1000
产品主管	900	1000	1100

销售

专业服务

职位	最底值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
客户主任	260	340	450
客户经理	260	350	500
高级客户经理	500	620	700
客户总监	600	750	900
大客户经理	350	500	650
大客户总监	750	966	1100
业务拓展主任	180	300	350
业务拓展经理	240	360	450
高级业务拓展经理	500	625	960
业务拓展总监	600	750	900
业务拓展主管	800	1200	1500
销售顾问	300	325	350
销售经理	400	520	600
高级销售经理	450	600	800
销售总监	600	900	1200
销售主管	800	950	1300
助理销售副总裁	800	1300	1800
销售副总裁	1000	1200	1600
销售总经理	1200	1700	2500

销售

技术与电信

薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**

职位	最底值	中位值	最高值
客户经理	240	350	500
高级客户经理	504	582	660
客户总监	700	800	900
大客户经理	240	348	660
业务拓展经理	228	400	600
业务拓展总监	600	970	1200
销售主管	360	420	480
销售经理	250	450	650
助理销售总监	600	950	1100
销售总监	800	1000	1200
高级销售总监	900	1200	1800
销售总经理	870	1550	2500
销售主管	880	980	1400
销售副总裁	1200	1800	2400
产品经理	200	300	420
高级产品经理	300	480	600
产品经理总监	700	800	900

办公室行政与助理

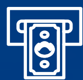
三大招聘趋势

1. 企业对行政助理的需求不断攀升，尤其是 PE / VC 领域的企业、律所和新兴跨国企业。

2. 随着跨国企业的高级经理人离职创立新公司，本土企业对文秘人才的需求上升。

3. 由于供过于求，因此市场上的办公室经理薪酬将有所下降。

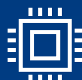
主要行业



金融服务



业务服务



科技



制造 / 工业

热门技能



需求职位

- 执行助理
- 行政助理
- 前台

在类似行业跳槽时的平均加薪

27%

办公室行政与助理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
行政人员	96	108	120
行政助理	144	160	180
行政专员	168	180	240
行政经理	240	420	600
行政总监	336	360	650
行政总经理	500	750	1000
办公室经理	180	240	450
秘书	180	198	216
高级秘书	200	240	360
执行助理	96	240	360
个人助理	180	240	360
前台	96	108	144

技术

三大招聘趋势

1. 越来越多的国有企业和民营企业期待通过科技创新为起来带来新的活力和进一步的增长，对于有行业业务理解的科技人才需求随之上涨，包括首席信息官（CIO）和首席技术官（CTO）等高管人才。

2. 随着互联网行业日趋成熟，传统行业加互联网以及传统企业的数字化转型已经势在必行，互联网行业人才转向传统行业的人才走势已经发生。

3. 技术专家和架构师将继续成为热门人才，而对技术管理职位的招聘需求将有所减少。

主要行业


零售


人工智能


制造 / 工业

热门技能



需求职位

首席技术官

首席信息官

软件架构师

在类似行业跳槽时的平均加薪

20%

技术

高管层

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
首席技术官	800	1650	2500
首席信息官	800	1900	3000
首席数据官	800	1400	2000
首席执行官	2000	3000	4000

企业资源规划 (ERP)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
ERP 分析师	200	250	300
ERP 支持工程师	200	250	300
高级 ERP 顾问	250	300	350
ERP 主管	300	375	400
ERP 领导	350	375	450
ERP 业务流程专家	250	375	500
高级 ERP 解决方案经理	350	425	500
高级流程优化经理	400	450	500

产品与研发 (R&D)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最底值	中位值	最高值
产品总监	500	650	800
研发工程师	300	450	600
研发领导	400	500	600
研发总监	600	800	1000
研发主管	1000	1500	2000

技术

数据与人工智能 (AI)

职位	最底值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
人工智能工程师	350	575	800
高级人工智能工程师	450	725	1000
人工智能领导	800	1000	1200
人工智能科学家	900	1350	1800
数据分析师	350	450	550
高级数据分析师	400	500	600
数据分析领导	400	550	700
数据科学家	550	875	1200
数据工程师	350	475	600
高级数据工程师	450	550	650
数据架构师	400	750	1100
高级数据架构师	550	875	1200
数据总经理	800	1000	1200
大数据顾问	200	350	500
大数据开发工程师	300	450	600
大数据领导	500	650	800
大数据经理	450	675	900
大数据架构师	550	875	1200
大数据总监	550	875	1200
大数据产品总监	400	600	800
大数据技术总监	550	875	1200
大数据副总裁	800	1150	1500
数据库管理员	300	375	450
数据开发工程师	350	475	600
高级数据开发工程师	450	550	650
数据管理顾问	300	400	500
数据挖掘工程师	400	475	550
数据建模经理	400	600	800
业务分析师	250	425	600
商业智能 (BI) 顾问	300	400	500
商业智能 (BI) 分析师	400	550	700
商业智能 (BI) 领导	400	600	800
商业智能 (BI) 经理	450	625	800
知识库工程师	400	500	600
量化分析师	400	500	600

技术

量化工程师	400	550	700
量化程序员	400	600	800

IT 综合与项目管理

	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
职位	最底值	中位值	最高值
IT 主管	250	325	400
IT 经理	300	500	700
信息技术副总裁	400	600	800
IT 董事	500	750	1000
IT 负责人	600	900	1200
项目经理	300	400	500
项目总监	500	625	750

信息安全

	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
职位	最底值	中位值	最高值
信息安全专家	500	600	700
信息安全总监	700	800	900
信息技术审计员	168	204	240
助理信息技术审计经理	200	250	300
信息技术审计经理	300	360	420
高级信息技术经理	400	475	550
信息技术安全经理	400	500	600
监管事务主管	210	255	300
高级风险控制经理	350	425	500
合规技术副总裁	650	725	800

IT 支持

	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
职位	最底值	中位值	最高值
维护工程师	200	275	350
技术支持工程师	200	275	350
高级技术支持工程师	240	320	400

技术

IT 开发与架构

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
应用主管	400	500	600
应用经理	500	600	700
高级应用经理	550	625	700
主架构师	550	700	850
后端程序员	360	405	450
业务架构师	350	575	800
云工程师	300	390	480
云主架构师	500	750	1000
开发领导	450	625	800
开发运营工程师	300	450	600
开发运营专家	500	650	800
企业架构师	400	600	800
前端架构师	480	615	750
前端程序员	250	350	450
操作系统开发工程师	250	350	450
高级操作系统开发工程师	300	425	550
高级操作系统经理	300	400	500
编程工程师	250	350	450
高级编程工程师	360	480	600
高级编程程序员	360	405	450
高级编程架构师	450	575	700
软件架构师	450	575	700
高级软件架构师	600	700	800
高级软件程序员	350	475	600
高级软件开发工程师	300	400	500
软件开发主工程师	350	475	600
软件开发总监	650	925	1200
软件系统架构师	350	500	650
软件工程师	250	350	450
高级软件工程师	350	475	600
软件经理	400	575	750
系统架构师	400	600	800
系统工程师	350	475	600
技术架构师	550	750	950
嵌入软件工程师	300	400	500

技术

IT 测试

职位	最底值	中位值	最高值
	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
测试开发工程师	250	325	400
测试分析师	200	250	300
测试工程师	200	250	300
测试经理	300	400	500
网站可靠性工程师	300	375	450

解决方案咨询

职位	最底值	中位值	最高值
	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
解决方案工程师	200	300	400
高级解决方案工程师	250	325	400
解决方案顾问	250	325	400
解决方案经理	350	475	600
解决方案架构师	360	530	700

技术

职位	最底值	中位值	最高值
	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
现场技术支持工程师	240	320	400
技术专员	200	250	300
技术工程师	250	325	400
技术经理	300	400	500
高级技术经理	350	475	600
技术总监	500	750	1000
技术运营领导	300	350	400
技术运营副总裁	400	550	700
售前顾问	250	325	400
售前经理	300	375	450
售前主管	350	475	600
高级售前经理	400	500	600
售前总监	450	625	800

技术

网站建设

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最底值	中位值	最高值
用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 设计师	250	350	450
高级用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 设计师	350	450	550
高级用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 总监	600	700	800
网站架构总监	500	650	800
网站程序员 / 工程师	300	480	700
网站开发主管	500	650	800
网站前端程序员	180	300	420
网站前端工程师	250	400	550

灵活用工

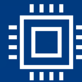
三大招聘趋势

1. 灵活用工的主要原因：旺季人手短缺、临时顶替（因产假，病假）缺席的员工、员工人数受限。
2. 更多客户和求职者开始接受灵活用工模式。
3. 中高级顾问和高管级顾问 / 自由职业者备受欢迎。

主要行业



财务



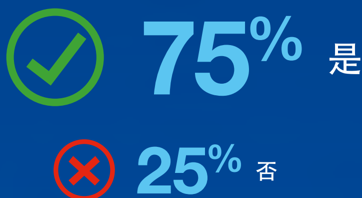
信息技术



人力资源与秘书

* 受访者曾为公司招聘过灵活用工人员。

您所属的企业是否招聘过灵活用工员工？



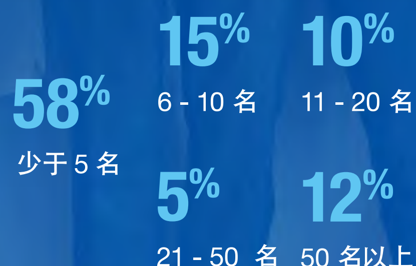
灵活用工员工的月薪范围*



灵活用工员工的平均合同期限*



受访企业每年招聘的灵活用工员工数量*



中国

北京
建国门外大街甲 6 号 SK 大厦 2701/2708 室
100022 朝阳区 北京市
电话 +8610 5969 0666
传真 +8610 5969 0669

上海 - 兴业太古汇
石门一路 288 号兴业太古汇二座 18 楼
200041 上海市
电话 +86 21 6062 3000
传真 +86 21 6062 3001

广州
天河路 208 号粤海天河城大厦 2803 室
510620 天河区 广州市
电话 +86 20 2338 5700
传真 +86 20 2338 5701

深圳
福田中心区中心 4 路 1 号嘉里建设广场一期
4 楼 01B-02A 单元
518000 深圳市
电话 +86 755 3396 0900
传真 +86 755 3396 0901

成都
四川省 成都市 锦江区红星路三段 1 号
国际金融中心 1 座 45 层
610021 成都市
电话 +86 28 6319 6500
传真 +86 28 6319 6500

苏州
华池街 88 号晋合广场写字楼 2 幢 1003 室
215028 工业园区 苏州市
电话 +86 512 6799 5300
传真 +86 512 6799 5301

enquiries@michaelpage.com.cn

获得联络，保持领先。



linkedin.com/company/
michael-page/



关注我们的官方微信
了解更多热招职位与行业洞察



MichaelPage职位
职位搜索 • 职位申请 • 职位追踪



米高蒲志MichaelPage
市场见解 • 职场建议 • 行业报告

PageExecutive
Michael Page
PagePersonnel
PageOutsourcing

Part of
PageGroup

上海
薪酬标准指南

2020

Michael Page

Part of PageGroup

www.michaelpage.com.cn

关于
《Michael Page 薪酬标准指南》

《Michael Page 薪酬标准指南》为我司年度调查报告，旨在为招聘经理与求职者在了解各行业职能的薪资范围时提供参考，涉及财务、技术、人力资源、销售等多个领域。

这份报告还概述了各个行业的招聘市场趋势、职能需求与求职者态度。今年的《Michael Page 薪酬标准指南》将面向亚太地区 13 个市场发布：中国大陆、中国香港、中国台湾、新加坡、日本、澳大利亚、新西兰、马来西亚、印度、泰国、印度尼西亚、越南及菲律宾。

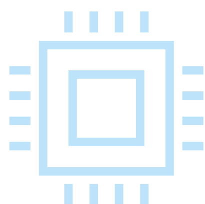
报告统计方法

报告中所涉及的数据来自我们专有数据库中近10万项数据，包含自 2018 年 7 月至 2019 年 6 月 一 年中在中国大陆发布的招聘信息，以及针对 2020 年的涨薪预估。此外还包含公司顾问与各行业高层对话所得行业洞察、业务负责人见解及求职者信心指数等多项内容以供参考。

今年，所有薪酬数据将以最低值、最高值与中位值呈现。中位值代表着一组按升序排列数据的中位数值。这意味着半数人员的薪酬会低于中位值，而另一半人员的工资则会高于该数值。

目录

求职者信心指数 5
信息图: 中国员工在想什么 6
银行与金融服务 8
数字化 15
教育 21
工程与制造 24
财务与会计 33
医疗与生命科学 39
人力资源 41
法律 45
市场营销 49
采购与供应链 54
房地产与建筑 58
零售 61
销售 64
办公室行政与助理 68
技术 70
灵活用工 77



中国市场日益成熟，推动价值提升，促进合作关系

借此良机审视能带来长期价值的合作伙伴关系

Andy Bentote
Michael Page 大中华区
区域总经理

在一个拥有近 14 亿人口的市场，十年仿佛非常遥远，但若要为下一个十年设定目标，则必须拥有全新的视角。2030年，中国的职场环境是怎样的？

展望未来，如果我们把目光超脱于旷日持久的市场和贸易相关问题，将会有一些令人振奋的新发现。通过交谈，我发现许多人都开始关注中国市场的"新常态"。事实上，中国市场的飞速增长期已经过去。但就像一个即将成年的人，人们越来越看好中国经济实现独立发展，这要归功于中国不断向更高端的生产方式转型，同时注重利用服务和消费拉动增长。

与此同时，招聘市场也日益成熟，雇主和求职者都期望获得更加完善的服务。因此，今年候选人将会趋于谨慎。在此之前，讨论焦点多集中于创业市场以及人们越来越趋向冒险，现如今，银行业等更加传统的行业已重新赢得市场青睐，求职者更愿意将赌注压在这些看上去更加安全、稳定的行业上。

另一方面，随着各大企业进一步打造更加专业的产品，数字化仍将会是热门话题。我们将持续关注那些拥有数字化转型经验的求职者。企业可借助这类人才提升自身价值，收获更多的投资回报，赢得竞争优势。

医疗保健和生命科学是另一个有望在 2020 年实现持续增长的行业，尤其是在中国这样一个经济趋于成熟且人口逐渐老龄化的市场。此外，中国灵活用工市场也将进一步发展，灵活用工方式现已得到人们的普遍认可，逐渐成为一种广泛采纳的预算控制方式。

与以往所有重大变革时期一样，当前正是我们审视合作伙伴关系的良好时机，尤其是能带来长期价值的伙伴关系。因此，对于"中国制造 2025"等政企合作的战略计划，我们喜闻乐见，这将有助于我们实现高附加值的增长。在这里祝所有客户在未来一年鹏程似锦，一切顺利。

MICHAEL PAGE 求职者信心指数

简要说明中国大陆求职者对于求职时的信心指数。

56% 的职场人有意向在 2020 年去海外工作

69% 的受访者相信自己能在三个月内找到新工作 *2019 年为 61%*

80% 的受访者预计自己在 2020 年会有更好的职业发展 *2019 年为 73%*

76% 的受访者对就业市场形势持乐观态度 *2019 年为 79%*



中国员工在想什么

79% 的中国员工认为自己在工作中有较高的自主权

60% 的受访者认为自己对公司贡献极大





X 世代（1985 年前出生）**28%**

VS

Y 世代（1986 至 1995 年出生）**44%**

认为自己在工作时间没有休息的自由

84% 的中国员工认为自己在

和谐的工作环境中工作

主要特征：

- 团结合作
- 善于处理问题
- 问责分明



对于领导团队的期望



最看重

69% 拥有明确的发展方向和愿景

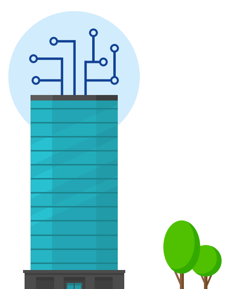
最不看重

92% 雇主品牌

X 世代（1985 年前出生）**38%** VS Y 世代（1986 至 1995 年出生）**55%**

称自己受限于办公室，工作地点不够灵活

25% 的中国员工认为自己所在的公司在数字化转型方面较为落后



职业发展



35% 的中国员工希望公司能提供更多职业培训和发展机会



39% 的受访者认为自己的潜力没有被充分挖掘

最重要的软技



1 冲突管理
2 变革管理
3 抗压能力

1/4 的员工认为他们**收到不公正评价**



54% 的中国员工为自己任职**的上一家公司感到自豪**



97% 的受访者表示自己会在正式辞职前**事先通知公司管理人员**

89% 的人会**坦诚离职原因**

关于离职



60% 的受访者认为**薪酬待遇不理想**不是决定离职的第一原因



主要原因如下:

X 世代 (1985 年前出生)

1. 个人才能未能得到充分发挥
2. 找到了更好的发展平台
3. 透支健康的工作文化

Y 世代 (1986 至 1995 年出生)

1. 个人才能未能得到充分发挥
2. 不习惯的领导方式
3. 找到了更好的发展平台

选择工作时最看重的五大要素

1. 工作文化和团队活力
2. 充分发挥个人才能
3. 公司指导和领导能力
4. 薪酬待遇
5. 接触全新的挑战与领域



关于留任



受访者表示,
自己会因为如下原因选择留任



有规划的培训及发展机会



更好的薪酬福利



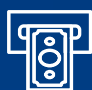
得到晋升

银行与金融服务

三大招聘趋势

1. 由于政府监管政策调整，与政策和监管相关的新职位需求比以往更旺盛，如KYC 规则（了解客户）、客户引导和金融犯罪合规等相关职位。
2. 由于外商独资企业(WFOE) 需要扩张办事处以申请 2020 年或 2021 年共同基金，这些企业对高级行政人才和运营人才的需求也随之上涨。
3. 非人寿保险和人寿保险领域的保健和医疗保险业务激增，因此保险市场对产品设计、精算和运营职位人才的需求也有所提高。

主要行业


一级市场


金融科技


资产管理


保险

热门技能







需求职位

- 客户关系经理
- 股权分析师
- 投资者关系经理

在类似行业跳槽时的平均加薪

23%

银行与金融服务

高管层

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
首席运营官	600	870	1000
首席风险官	960	1080	1200
首席运营官（保险）	1000	1500	2000
首席风险官（保险）	1000	1700	3000
副首席执行官	1500	2000	4000
首席投资官	1500	2000	4000

精算

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
估值精算师	120	257	500
精算师	200	300	500
精算负责人	200	250	300
精算经理	300	480	600
高级精算经理	750	800	850
精算总监	650	800	900
高级估值精算总监	900	950	1000
精算建模团队领导	400	475	550

股权分析师

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
初级股权分析师	150	250	400
股权分析师	300	500	700
高级股权分析师	600	800	1000
首席股权分析师	800	1100	1500

银行与金融服务

固定收入分析师

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
初级固定收入分析师	120	200	300
固定收入分析师	250	400	600
高级固定收入分析师	600	800	1200
首席固定收入分析师	800	1100	1500

机构销售

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
初级机构销售员	120	200	300
机构销售	200	600	800
机构销售总监	800	1200	1500
机构销售负责人	1200	2000	4000

普通险

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
理赔经理	250	400	600
理赔总监	500	700	1500
精算分析师	150	300	450
精算经理	350	500	750
风险专员	120	200	300
风险经理	300	400	500
风险负责人	600	700	900
产品经理	250	350	600
产品总监	600	750	1000
委任精算师（普通险）	550	700	900
首席精算师（普通险）	900	1200	2000

银行与金融服务

财产和意外 (P&C) 险

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
核保经理 (P&C)	300	500	600
核保总监 (P&C)	700	750	1500
业务拓展 / 客户经理 (P&C)	350	500	650
业务拓展 / 客户总监 (P&C)	500	700	900
业务负责人 (P&C)	800	1200	2000
首席核保师 (P&C)	1000	1500	2000

人寿保险

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
渠道经理（人寿保险）	300	500	700
渠道负责人（人寿保险）	700	1800	2500
分支渠道总监（人寿保险）	450	650	800
分支渠道负责人（人寿保险）	500	900	1500
分支渠道总经理（人寿保险）	1200	1500	2000
核保经理（人寿保险）	300	500	600
核保总监（人寿保险）	600	900	1300
首席核保师（人寿保险）	800	1200	1500
精算负责人（人寿保险）	800	1000	1500
首席精算师（人寿保险）	1500	2000	3500

投资者关系

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
投资者关系经理	150	300	450
投资者关系总监	500	700	900
投资者关系总经理	800	1000	1200

银行与金融服务

信贷

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
经销商	330	400	550
信贷专员	120	198	276
信贷经理	200	300	360
高级信贷运营专员	200	250	300

投资组合经理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
助理投资组合经理	600	800	1500
投资组合经理	800	1500	3000
高级投资组合经理	1500	2000	4000

私募股权

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
私募股权经理	450	600	1200
高级私募股权经理	600	900	2000
私募股权副总裁	750	1200	3000
私募股权执行总监	900	1500	4800
私募股权总经理	1200	2000	8400

银行与金融服务

产品控制与估值

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
产品经理	180	275	650
高级产品经理	200	350	600
产品运营经理	240	360	480
产品开发经理	350	425	500
高级产品开发经理	400	500	600
产品总监	400	550	600
产品控制副总经理	720	840	960
产品估值与研究	800	900	1000

客户关系管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
助理客户关系经理	144	160	180
客户关系经理	150	475	1000
团队领导客户关系经理	500	575	650
高级客户关系经理	600	700	800
客户关系管理副总裁	600	750	900
客户关系管理负责人	700	850	1000
客户关系管理总经理	1200	1500	1800

汇款与结算

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
银行出纳员	120	180	240
账务专员	150	200	250
债券结算经理	240	280	300
汇款与结算负责人	200	300	400

银行与金融服务

风险管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
反欺诈经理	180	390	540
信用风险对冲管理经理	240	360	720
风险管理总监	420	570	840
运营风险负责人	432	480	600
风险管理副总裁	500	600	700

交易

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
初级交易员	120	200	300
交易员	200	300	500
高级交易员	500	800	1500
交易负责人	1200	1500	2500

风险投资

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
风险投资分析师	120	220	380
风险投资经理	200	400	550
高级风险投资经理	240	550	700
风险投资副总裁	480	900	1000
风险投资总监	750	1200	1500
风险投资总经理	900	1500	2000

数字化

三大招聘趋势

1. 随着小红书和拼多多等社交电商应用程序在中国市场上的兴起，社交媒体和电子商务平台以前所未有的速度爆发。

2. 数字化转型仍将继续成为 2020 年的热门趋势，从零售和酒店到交通运输和医疗保健等各行各业的企业都将继续加大在该领域的业务投资力度。

3. 随着制药行业对数字健康领域的兴趣日益浓厚，数字化医疗(DTx) 的发展旺盛。

主要行业


快速消费品 (FMCG)


传媒与娱乐


电子商务


医疗保健 / 制药

热门技能



需求职位

电子商务总监/经理

用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 总监 / 设计师

产品总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

30%

数字化

高管层

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
首席数字官	2000	2500	3000

数字广告

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
点击付费广告 (PPC) 经理	200	250	300
数字媒体策划经理	300	450	600
媒体购买总监	600	700	800
数字媒体总监	800	900	1000
数字广告总监	800	900	1000

数据分析与智能

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
数据分析经理	300	450	600
数据分析总监	600	700	800
商业洞察经理	400	500	600
商业智能总监	600	700	800

内容

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
内容编辑	180	240	300
高级文案撰稿人	250	325	400
内容经理	300	350	400
内容营销经理	300	375	450
高级内容与洞察经理	480	590	700
内容总监	650	775	900

数字化

设计

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
线上设计师	200	250	300
高级线上设计师	250	325	400
设计负责人	600	720	840
创意经理	400	450	500
高级创意经理	500	550	600
创意总监	550	625	700
数字平面设计经理	250	325	400
用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 设计师	200	275	350
高级用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 设计师	300	400	500
用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 经理	500	600	700
用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 总监	500	600	700
用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 负责人	900	1100	1300
视觉创意总监	550	625	700
视觉创意负责人	550	625	700
创新总监	960	1080	1200

数字化

数字与效果营销

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
高级数字营销专员	300	350	400
助理数字营销经理	350	425	500
数字化经理	500	550	600
数字营销经理	500	550	600
数字效果营销经理	500	550	600
高级数字营销经理	600	700	800
高级数字营销经理	600	700	800
高级数字绩效营销经理	600	700	800
数字化总监	600	700	800
数字营销总监	600	700	800
数字效果营销总监	800	1000	1200
增长总监	1000	1150	1300
数字营销负责人	1200	1500	1800
数字化负责人	1500	1900	2300

数字战略

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
数字战略策划师	240	300	360
数字策划经理	500	550	600
数字化转型经理	500	600	700
数字化转型总监	900	1450	2000
高级策划经理	600	700	800
数字战略总监	800	1000	1200
数字策划总监	800	1000	1200

数字营销

电子商务

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
助理电子商务经理	350	425	500
高级电子商务顾问	420	570	720
电子商务经理	500	550	600
高级电子商务经理	600	700	800
电子商务总监	1200	1350	1500
电子商务负责人	1500	1750	2000
电子商务总经理	2000	2500	3000

产品与运营

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
产品经理	300	420	540
高级产品经理	360	480	600
产品总监 / 负责人	600	800	1000
运营经理	300	420	540
高级运营经理	360	480	600
运营总监	600	700	800

搜索引擎优化 (SEO)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
助理搜索引擎优化经理	250	300	350
搜索引擎优化经理	400	450	500
搜索引擎优化总监	500	550	600

数字营销

社交媒体

职位	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
	最低值	中位值	最高值
社交媒体负责人	250	300	350
社交媒体经理	400	450	500
高级社交媒体经理	400	450	500
社交媒体总监	600	700	800
主编	480	540	600

教育

三大招聘趋势

1. 随着教育集团在二、三线城市陆续开设新的 K12 学校，教师和运营人才需求量旺盛。

2. 中国培训机构数量激增，与科学、技术、工程、艺术、数学 (STEAM) 教育相关的新产品或新理念涌入市场，亟需具备深厚的培训、业务拓展和营销经验的人才。

3. 随着中国政府出台《营利性民办学校监督管理实施细则》，私有营利性幼儿园正在转型为非营利性幼儿园。

主要行业



K12 双语学校



教育综合体



全人教育

热门技能



需求职位

- 双语 K12 学校校长
- 教育综合体总经理
- 招生主任

在类似行业跳槽时的平均加薪

23%

教育

高管层

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
首席运营官	800	1300	2000
首席学术官	800	1400	2000
首席执行官	1200	1800	2500
总裁	1500	2300	6000

学术与内容发展

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
学术 / 课程发展高级经理	400	550	700
学术校长（双语 K12 学校）	600	800	1300
学术校长（双语幼儿园）	200	320	700
课程协调专员	200	320	500
教育产品开发经理	300	420	550
教育产品总监	500	650	800
教育产品总经理	750	1300	1900

综合管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
中心总监	180	300	800
区域中心总监	350	600	1200
商业领域总监	600	900	1600
教育综合体负责人	400	650	1200
双语幼儿园副校长	180	240	400
双语幼儿园校长	240	350	600
双语 K12 学校副校长	400	600	800
双语 K12 学校校长	600	900	1800
督学	800	1400	3000

教育

非学术

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
招生经理	200	400	600
招生总监	450	600	800
AMC 团体负责人	550	800	1300
筹开经理经理	300	400	550
筹开总监	500	800	1300

工程与制造

三大招聘趋势

1. 由于市场饱和且新能源汽车 (NEV) 销量低于预期，2020 年的产品产能预计将有所下降，整个中国汽车行业面临着更严峻、更激烈的市场竞争。

2. 由于劳动力和物业成本上涨，越来越多的制造企业为了优化人力成本和组织结构，从上海迁至浙江、江苏和华西地区。

3. 5G 应用和物联网逐步蓬勃发展，越来越多的本土企业取代跨国企业成为主要的供应链合作伙伴。

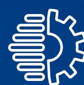
主要行业



电子与半导体



机器人



自动化



先进制造

热门技能



需求职位

自动化总监

人工智能硬件总监

研发总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

23%

工程与制造

高管层

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB’000)		
	最低值	中位值	最高值
首席运营官	1500	2000	3000
首席执行官	2000	2500	4000

自动化 / 机电一体化 / 机器人

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB’000)		
	最低值	中位值	最高值
高级自动化工程师	180	210	240
自动化工程总监	600	720	840
自动化专员	240	270	300
自动化经理	450	500	600
自动化总监	600	720	840
自动化副总裁	900	960	1020
机械电子工程经理	450	500	600
人工智能硬件总监	800	1200	2500

工程

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB’000)		
	最低值	中位值	最高值
工程师	150	200	400
高级工程师	240	330	400
负责人工程师	250	350	400
工程负责人	180	240	300
首席工程师	360	660	960
工程经理	350	420	700
高级工程经理	450	720	800
工程总监	600	800	1500
工程副总裁	600	800	1500
主任工程师	300	400	450
高级主任工程师	350	450	550

工程与制造

环境、健康与安全 (EHS)

职位	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
	最低值	中位值	最高值
EHS 工程师	120	150	180
EHS 负责人	150	180	240
EHS 顾问	360	480	600
EHS 总监	600	720	960
EHS 主任	300	420	800
EHS 区域负责人	900	1200	1500
环境经理	450	500	600
安全专员	120	150	180
安全总监	600	720	960
安保经理	400	500	600
高级安保经理	500	550	700
安保总监	800	1000	1500
流程安全经理	420	480	600

工程与制造

现场服务与维护

	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
职位	最低值	中位值	最高值
设施负责人	156	168	180
设施维护经理	350	450	600
现场技术支持工程师	180	250	350
高级现场技术支持工程师	200	300	350
高级现场服务工程师	180	250	350
现场服务专员	200	250	350
现场服务经理	300	350	400
高级现场服务经理	450	550	650
现场服务总监	600	750	840
维护工程师	180	300	360
助理维护经理	300	350	400
维护经理	350	450	600
维护总监	480	720	840
维修经理	360	420	480
高级服务工程师	250	350	400
服务经理	360	420	480
技术工程师	180	240	300
高级技术专员	250	300	400
技术专家	200	250	350
技术经理	350	450	600
高级技术经理	450	550	650
技术总监	500	650	800
技术程序经理	360	420	480
技术服务与支持总监	500	650	800
高级技术员	132	156	180
技术员负责人	180	200	240

工程与制造

精益与流程优化

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
持续优化 (CI) 经理	300	360	480
精简总顾问	480	540	600
精简专员	350	500	720
流程工程师	144	222	840
高级流程工程师	250	350	450
流程专员	360	420	480
流程经理	400	550	600
流程工程总监	600	700	750

产品开发

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
新产品导入 (NPI) 工程师	240	360	420
新产品导入 (NPI) 经理	400	500	600
产品开发经理	240	410	840
产品开发总监	600	700	900
产品开发负责人	600	200	1200
产品工程经理	300	360	610
产品工程负责人	720	726	732
产品工程师	180	240	420
高级产品工程师	200	300	600
产品专员	300	350	400
产品经理	350	420	500
产品总监	480	720	1200

工程与制造

生产、制造与工厂运营

薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**

职位	最低值	中位值	最高值
制造工程师	180	216	300
高级制造工程师	200	250	350
制造工程经理	300	410	600
制造经理	350	410	600
助理制造总监	450	550	650
制造总监	600	720	720
制造运营总监	550	600	720
运营总监	700	800	1500
高级运营总监	800	900	1800
运营卓越专员	300	350	600
运营卓越经理	360	402	444
运营卓越总监	480	540	600
运营卓越副总裁	840	1020	2000
运营经理	350	410	550
高级运营经理	450	550	600
运营副总裁	800	1000	2000
厂房工程经理	480	540	600
厂房经理	500	600	800
工厂总经理	500	700	1000
工厂总监	700	800	1500
生产工程师	180	240	300
生产负责人	250	300	350
生产经理	360	450	500
高级生产经理	450	550	600
生产总监	500	600	700
生产控制经理	360	400	450
生产运营经理	360	400	450
生产规划主任	180	210	240
生产规划负责人	180	210	240
生产规划经理	240	282	360
生产规划总监	500	550	600
部门经理	360	400	450
现场总经理	500	800	1000

工程与制造

项目管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB’000)		
	最低值	中位值	最高值
项目领导	300	420	500
项目经理	350	420	600
高级项目经理	450	500	650
项目总监	500	550	800
项目管理专员	600	960	1200

质量

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB’000)		
	最低值	中位值	最高值
认证专员	300	350	400
认证经理	360	390	500
质量保证 (QA) 工程师	180	240	280
高级质量保证 (QA) 工程师	240	280	300
质量保证 (QA) 经理	350	500	600
高级质量保证 (QA) 经理	450	550	650
质量保证 (QA) 总监	550	600	900
质量保证 (QA) 负责人	600	660	720
质量控制 (QC) 检查员	120	132	144
质量控制 (QC) 主任	180	240	280
质量控制 (QC) 经理	350	500	600
高级质量检查 (QC) 经理	450	550	650
质量工程师	120	200	250
高级质量工程师	144	246	300
质量负责人	180	240	280
质量主任	180	240	280
质量系统专员	240	270	300
质量系统经理	450	550	600
质量经理	350	500	600
高级质量经理	400	600	700
质量总监	700	900	1100
质量副总裁	900	1200	1500

工程与制造

研发 (R&D)

职位	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)** 最低值	中位值	最高值
研发主工程师	200	250	360
研发经理	360	390	480
研发总监	600	800	1200
研发负责人	600	800	960
研发副总裁	1000	1500	2000
设计负责人	240	276	360
设计工程师	200	300	360
高级设计工程师	250	350	480
设计工程经理	360	390	480
设计经理	360	390	480
设计总监	480	600	840
设计工程总监	700	800	1500
工程经理	360	390	480
实验室经理	350	400	600
机械设计工程师	200	300	400
机械设计经理	360	390	480
包装工程师	200	250	300
包装经理	360	390	480
首席科学家	840	1020	3000
用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 设计师	264	276	432
高级用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 设计师	300	350	500
用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 设计总监	600	780	960

工程与制造

应用与测试

职位	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
	最低值	中位值	最高值
应用工程师	150	250	350
高级应用工程师	240	300	420
应用工程负责人	350	450	550
应用工程经理	400	500	700
测试工程师	200	300	500
高级测试工程师	300	360	420
测试经理	360	480	600
产品验证高级经理	480	600	720

财务与会计

三大招聘趋势

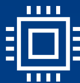
1. 随着越来越多的企业开始投资数字化转型以削减成本、提高效率并拓展线上销售渠道，因此企业十分青睐具备数字化转型经验的财务人才。

2. 企业当前业绩和行业未来发展潜力成为了人才挑选下一任雇主时的关键考量因素。稳健、高速发展、或利润可观的企业通常是优秀人才的首选 。

3. 大量企业在业务决策中会征求财务专业人才的意见。因此越来越多的财务人才开始在企业中担任业务合作伙伴的角色。

主要行业


医疗保健 / 制药


科技


互联网


商业服务

热门技能



需求职位

- 财务规划与分析师 / 经理
- 合规总监
- 财务总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

15%

财务与会计

高管层

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
首席合规官	1200	1550	2000
首席财务官	1000	2000	3500

会计

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
会计	96	104	130
应付账款会计	96	104	130
应收账款会计	96	104	130
高级会计	180	200	300
会计负责人	100	250	350
会计经理	300	370	450
应收账款会计经理	270	370	450
应收账款经理	270	370	450
高级会计经理	450	600	900
会计总监	600	900	1200

财务与会计

分析

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
业务分析师	120	160	250
高级业务分析师	180	210	300
成本分析师	120	180	220
高级成本分析师	150	200	250
财务报表经理	400	450	550
财务报表总监	1000	1250	1500
财务分析 (FP&A) 专员	200	250	280
财务分析 (FP&A) 负责人	220	260	300
财务分析 (FP&A) 经理	350	390	500
高级财务分析 (FP&A) 经理	450	600	720
定价分析师	120	150	180
助理定价经理	300	400	450
定价经理	400	450	600
定价总监	600	720	800

财务与会计

薪资表

审计与控制

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
高级审计师	200	250	300
审计负责人	250	300	350
审计经理	400	500	600
高级审计经理	500	700	800
助理审计总监	700	800	900
审计总监	800	1000	1200
成本控制员	180	300	480
成本控制经理	350	400	450
助理财务总管	250	300	350
财务总管	500	800	1200
财务控制总监	800	1200	1500
财务控制副总裁	800	1200	1500
内部审计师	180	250	300
高级内部控制专员	150	200	250
内部控制负责人	180	250	300
内部控制员	240	425	500
内部控制经理	350	450	700
内部控制高级经理	500	650	800
内部控制总监	800	1000	1300

企业战略

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
投资者关系经理	450	550	700
投资关系总监	1000	1500	1800
投资关系副总裁	1000	1500	2000
战略总监	1000	1500	2500

财务与会计

信贷

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
信贷分析师	180	250	300
信贷负责人	240	300	360
高级信贷分析师	240	300	360
信贷总管	240	360	480
信贷经理	300	426	600
信贷总监	480	600	720

财务

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
财务负责人	150	240	320
助理财务经理	220	350	400
财务经理	250	390	500
高级财务经理	400	550	800
助理财务总监	600	750	1000
财务总监	700	1200	2000
高级财务总监	1000	1500	2500
财务副总裁	1000	1500	3000

并购 (M&A)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
并购分析师	300	400	500
并购经理	420	600	800
高级并购经理	540	700	1200
并购总监	600	816	1500

财务与会计

运营与流程优化

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
流程优化经理	400	500	600
运营与财务总监	1000	1200	1500

风险管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
合规经理	400	500	650
高级合规经理	550	750	800
助理合规总监	600	800	1000
合规总监	800	1000	1500

税务

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
税务分析师	100	225	320
税务负责人	180	225	350
税务经理	350	480	600
高级税务经理	550	850	1200
助理税务总监	600	900	1300
税务总监	700	1100	2500

资金

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
资金专员	120	155	180
资金负责人	168	250	320
高级资金分析师	200	265	280
资金经理	250	400	700
高级资金经理	450	600	800
资金总监	650	900	1300

医疗保健与生命科学

三大招聘趋势

1. 随着新型本土制药研发公司自建医院以提高临床研究效率，临床和医院运营职位的需求也随之增高。
2. 国内制药公司对于CMC流程规范性越来越重视，由此带来的复合型人才需求激增。
3. 生物制药企业急需海外背景的研发技术人员，名牌学校博士毕业以及对应的研发经验成为必要条件。

主要行业


医药


诊断学


生物制药学


临床研究组织

热门技能



需求职位

临床研究总监

医务主任

药物研发总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

50%

医疗保健与生命科学

临床运营

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
临床团队助理	120	180	250
临床研究助理	350	425	500
临床研究经理	500	650	900
临床研发总监	800	1000	1200
高级临床药理学主任	800	1200	1500

医学事务

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
医院主任	750	1000	1500
医学经理	360	570	720
医学总监	600	900	1200

法规事务 (RA) 与质量

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
高级法规事务经理	400	600	800
法规事务总监	800	1000	1200

研发

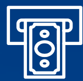
职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
实验室经理	250	400	600
科学家	480	800	1000
生命科学研究分析师	600	900	1200
药物发现总监	1000	1500	2000

人力资源

三大招聘趋势

1. 随着越来越多的高级人才进入市场寻求职业转型，本土市场呈现繁荣发展的态势。
2. 企业对人才发展职位的需求攀升，因为企业需要为员工提供更清晰明确的职业发展规划，以便更好地阐明他们在职期间的学习历程。
3. 高级人力资源人才需要提升变革管理和组织管理能力，因为人力资源业务合作伙伴向他们提出了更高的要求与目标。

主要行业


金融服务


医疗保健 / 制药


制造 / 工业


零售

热门技能







需求职位

人力资源业务合作伙伴

人才招募总监

组织发展总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

13%

人力资源

薪资福利 (C&B)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
薪酬福利专员	120	210	260
薪酬福利经理	300	500	800
高级薪酬福利经理	360	590	700
薪酬福利负责人	360	600	1000
薪酬福利总监	400	600	1500

企业文化与员工关系

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
企业文化总监	600	700	1000
员工关系专员	250	300	350
员工关系经理	300	500	600
高级员工关系经理	420	600	800
员工关系总监	600	700	1000
外派顾问	168	204	240
人员顾问	330	420	500
人员参与经理	420	450	500

人力资源业务合作伙伴 (HRBP)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
HRBP	300	500	700
高级 HRBP	400	600	800
HRBP 负责人	500	700	1000
HRBP 总监	500	700	1200
HRBP 副总裁	800	1000	1500

人力资源

人力资源 (HR) 通用

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
人力资源与行政经理	300	380	600
人力资源助理	72	150	204
人力资源专员	120	180	240
人力资源负责人	168	226	300
人力资源经理	180	360	660
高级人力资源经理	264	400	900
人力资源总监	600	800	1200
高级人力资源总监	800	1000	1300
人力资源副总裁	1000	1500	2000

人力资源信息系统 (HRIS)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
人力资源信息系统分析师	180	240	360
人力资源信息系统顾问	300	670	960

学习与发展

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
学习与发展经理	400	600	800
高级学习与发展经理	500	700	1000
学习与发展总监	1000	1200	1800
学习解决方案经理	300	500	700
人才发展经理	180	300	600
高级人才发展经理	400	650	1000
人才发展总监	1000	1200	1800
培训专员	192	300	450
培训负责人	180	240	350
培训经理	180	330	400
高级培训经理	240	400	700
培训总监	500	1000	1500

人力资源

组织发展

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
组织发展经理	400	450	600
组织发展总监	500	720	1000
组织效能经理	420	480	540
人员与组织发展总监	800	1200	2000
人才管理专员	180	360	600
人才管理经理	360	565	700
人才流动经理	500	550	600

薪酬

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
薪酬负责人	80	125	200
薪酬专员	120	168	200
薪酬经理	240	530	701

人才招募

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
人才招募专员	200	210	300
人才招募负责人	250	300	450
人才招募经理	250	400	600
高级人才招募经理	500	750	900
人才招募总监	800	1000	1600
人才招募合作伙伴	324	400	600

法律

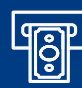
三大招聘趋势

1. 企业对商业律师和内部法务的需求量攀升，因此通过增加员工或招聘更多资深法律顾问的方法来解决人才短缺。
2. 合规顾问受市场青睐，包括医疗保健、制造业和零售业在内的各行各业都亟需招聘合规人才。
3. 一般行业和私募股权/风险投资领域对交易律师的需求降低。

主要行业


医疗保健 / 制药


零售


金融服务


本土上市企业

热门技能







需求职位

- 法律顾问
- 合规总监 / 经理
- 律师（律所）

在类似行业跳槽时的平均加薪

25%

法律

企业内部律师

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
新手 - 2 年职业资格	150	200	350
3–5 年执业资格	300	450	700
6–8 年执业资格	450	600	1000
8–10 年执业资格	600	900	1300
10–15 年执业资格	800	1200	2000
15+ 年执业资格	1200	2000	4500

金融机构律师

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
新手 - 2 年职业资格	150	200	300
3–5 年执业资格	400	500	700
6–8 年执业资格	600	800	1200
8–10 年执业资格	900	1200	1500
10–15 年执业资格	1200	1500	2500
15+ 年执业资格	1800	2500	5000

法律秘书

私人执业（美资律所）

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
初级法律文秘（1-3 年）	100	110	120
法律文秘（3-5 年）	120	160	200
高级法律文秘（5+ 年）	300	375	450
合伙人秘书（5+ 年）	200	300	400
办公室经理	500	750	1000

法律

私人执业 (国际律所，非美资)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
初级法律文秘 (1-3 年)	70	85	100
法律文秘 (3-5 年)	100	125	150
高级法律文秘 (5+ 年)	150	225	300
办公室经理	300	500	700

私人执业 (国内主要的法律事务所)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
初级法律文秘 (1-3 年)	30	50	70
法律文秘 (3-5 年)	70	95	120
高级法律文秘 (5+ 年)	120	160	200
办公室经理	200	300	400

律师助理

私人执业律师

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
法律翻译 (1–5 年)	180	200	350
法律翻译 (5–8 年)	250	350	550
法律翻译 (8 年以上)	350	500	700

企业内部

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
法律助理 / 法务助手 / 法律专员	150	200	300
法律负责人 / 资深法务助手	250	300	500

法律

私人执业律师

非美资律所

职位	薪资范围为 12 个月 (USD'000) 参考薪酬
1 年级律师	120
3 年级律师	160
5 年级律师	190
7 年级律师	230
授薪合伙人	265

纽约费率

职位	薪资范围为 12 个月 (USD'000) 参考薪酬
1 年级律师	190
3 年级律师	220
5 年级律师	280
7 年级律师	325

国际律所（非美资）

职位	薪资范围为 12 个月 (USD'000) 参考薪酬
1 年级律师	85
3 年级律师	100
5 年级律师	120
7 年级律师	140
授薪合伙人	235

国内主要律所

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 参考薪酬
新手	260
2 年级律师	312
4 年级律师	400
6 年级律师	550
8 年级律师	680
授薪合伙人	1200

市场营销

三大招聘趋势

1. 首席增长官职位的兴起表明组织整体领导结构开始转变。企业开始认识到，需要设立一名专注于推动整体增长以提高业绩的高管。

2. 客户体验 (CX) 依然是营销核心，富有吸引力和相关性的体验可以帮助吸引客户，越来越多企业将成为客户体验的新兴标杆。

3. 企业对具备搜索引擎优化(SEO)、特别是内容营销相关经验的人才需求较大。谷歌最新搜索算法表明，定期更新网站内容可以提升在搜索引擎上的排名。

主要行业


医疗保健 / 制药


快速消费品 (FMCG)


电子商务


业务服务

热门技能







需求职位

- 营销总监 / 经理
- 营销传播总监 / 经理
- 战略总监 / 经理

在类似行业跳槽时的平均加薪

25%

市场营销

高管层

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
首席营销官	1500	1990	2500
首席增长官	1800	2140	2500

广告

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
媒体策划经理	350	425	500
媒体总监	700	950	1200
媒体策划负责人	700	950	1200

合作

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
合作经理	500	650	800
合作总监	800	1140	1500
战略合作总监	800	1149	1500
合作负责人	1000	1140	2000

品牌管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
品牌负责人	200	250	300
品牌大使	200	280	360
品牌经理	300	400	600
高级品牌经理	500	650	800
品牌总监	1000	1300	1800
品牌营销经理	480	540	600
品牌营销总监	900	1100	1500
品牌发展总监	900	1100	1500

市场营销

内容

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
高级内容专员	250	350	400
内容经理	300	350	400
内容产品总监	650	775	900
文案撰稿人	150	200	250
时尚编辑	150	200	250
主编	300	400	500

创意

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
创意设计师	200	300	400
创意总监	550	700	850
设计师	140	220	300
高级设计师	200	250	300
设计总监	550	575	600
平面设计师	140	220	300
高级平面设计师	180	255	330
艺术总监	500	650	800

客户关系管理 (CRM)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
CRM 专员	150	175	200
CRM 负责人	200	250	300
CRM 经理	300	400	500
高级 CRM 经理	480	590	700
CRM 总监	600	750	900
CRM 系统分析经理	300	400	500

市场营销

活动管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
活动经理	300	400	500
活动总监	360	455	550

市场拓展

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
市场拓展专员	240	330	420
市场拓展经理	480	540	600
高级市场拓展经理	600	725	850
市场拓展总监	700	800	900

营销传播

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
传播经理	500	650	800
高级传播经理	600	750	900
内部通讯经理	400	500	600
内部通讯总监	600	700	800
营销传播专员	200	250	300
营销传播经理	500	650	800
营销传播总监	800	1150	1500
营销专员	200	250	300
高级营销专员	240	270	300
营销经理	500	650	800
高级营销经理	600	750	900
营销总监	900	1200	1500
营销负责人	1500	1900	2500

市场营销

产品营销

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
产品经理	500	650	800
高级产品经理	600	750	900
产品总监	900	1200	1500

公关

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
公关经理	500	650	800
高级公关经理	600	750	900
公关总监	800	1150	1500
企业公关总监	800	1150	1500
高级政府关系经理	600	700	900
政府关系总监	900	1200	1500

战略与研究

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
市场洞察经理	400	500	600
市场洞察总监	700	950	1200
市场调研经理	400	500	600
战略营销经理	500	650	800
高级战略营销经理	600	750	900
战略总监	900	1200	1500

采购与供应链

三大招聘趋势

1. 企业对具备区域经验及深厚的电子商务发展经验的人才需求较高。化工行业和汽车业等传统行业仍将是候选人驱动的人才市场。

2. 人工智能、物联网、数字孪生和区块链等趋势驱动着供应链转型。利用创新数字解决方案在整个供应链实现高效合作的企业具备巨大的商业优势。

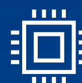
3. 消费品行业和传统工业企业的在线业务持续增长。企业通过设立大量高级管理职位以吸引跨国公司的精英人才加入，帮助领导供应链管理创新。

主要行业


医疗保健 / 制药


电子商务


制造 / 工业


技术、媒体与电信

热门技能



需求职位

采购经理 / 总监

S&OP / IBP 经理 / 总监

供应链经理 / 总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

15%

采购与供应链

物流

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
分公司经理	300	510	612
仓配经理	300	400	540
高级仓配经理	480	600	800
海运/空运经理	400	500	650
货运代理总经理	800	1000	1200
航线经理	400	500	600
航线采购经理	300	400	500
物流经理	300	500	720
高级物流经理	400	600	800
物流总监	600	800	1200
物流副总裁	800	1000	2000
物流计划经理	300	500	700
运输经理	216	300	480
高级运输经理	300	420	600
运输总监	500	700	1000
仓储经理	200	250	360
仓储总监	500	700	1000

订单管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
客服经理	300	400	500
订单管理经理	216	360	520

采购与供应链

采购

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 12 个月 (RMB’000)		
买手	180	280	350
采购工程师	150	200	300
高级采购工程师	200	250	360
品类采购经理	300	450	600
高级品类经理	600	700	900
间接采购经理	300	450	700
间接采购总监	800	1000	1200
采购副总监	500	700	800
采购流程优化经理	200	250	300
采购经理	400	500	600
采购总监	600	800	1500
高级采购总监	1000	1500	2000
采购副总裁	1000	1500	2500

供应商质量与开发

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 12 个月 (RMB’000)		
供应商质量与开发经理	350	525	600
供应商质量与开发总监	675	900	1200
供应商质量工程师	144	240	400
供应商质量经理	350	525	720

采购与供应链

供应链管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB’000)		
	最低值	中位值	最高值
需求规划经理	400	500	600
高级需求规划经理	500	600	800
需求规划总监	800	900	1200
S&OP / IBP 经理	600	800	1000
S&OP / IBP 高级经理	800	1000	1200
库存规划经理	240	350	400
高级库存规划经理	300	400	500
计划总监	800	900	1200
补货经理	250	300	400
供应链流程优化经理	450	550	800
供应链经理	300	400	600
高级供应链经理	400	450	840
供应链总监	900	1200	2000
供应链副总裁	1800	2500	5000

关务

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB’000)		
	最低值	中位值	最高值
贸易合规经理	300	500	700
贸易合规总监	600	800	1200
进口 / 出口经理	240	360	600
关务总监	400	520	720

房地产与建筑

三大招聘趋势

1. 中国房地产市场的国内外投资不断增长，一线城市的项目仍为投资重点。因此，一级城市的招聘需求不断提升。
2. 房地产市场逐渐从卖方市场向买方市场转变，产品供应量增加，企业对资产管理、租赁、咨询、零售扩张、FM&PM 以及设计职能等领域的人才需求也不断提高。
3. 随着各种数字化工具不断更新，共享办公空间发展蓬勃。在先进的数字驱动型技术的帮助下，租客可提高空间使用效率，房东可提高投资组合盈利率。

主要行业


房地产咨询与顾问


房地产开发


零售

热门技能



需求职位

- 租赁经理
- 资产管理经理
- 设施总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

18%

房地产与建筑

资产管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
资产管理经理	360	600	800
物业总监	480	600	800
物产经理	240	480	600

建筑业

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
高级施工经理	360	480	600
施工总监	480	600	800

设计与建筑

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
建筑经理	240	360	480
建筑设计总监	600	800	1000
室内设计师	180	240	360
空间规划经理	360	480	600

设施管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
区域运营经理	240	360	480
设施经理	240	360	480
设施总监	500	600	800
场地大使	240	300	360

房地产与建筑

租赁与交易

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
租赁经理	240	300	360
高级租赁经理	360	400	500
租赁总监	500	600	800

房地产开发与咨询

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
顾问经理	156	200	240
经济学家	600	700	800
高级房地产经理	360	400	500
战略咨询高级顾问	180	240	360
店铺发展总监	360	480	600
战略规划师	360	480	600
工料测量总监	480	500	600

零售

三大招聘趋势

1. 电子消费品、生活方式和餐饮领域的招聘需求不断提高。
2. 随着业务重点向线上转移，线下业务的招聘需求走低。因此，企业更亲睐具备线上开发经验的人才。
3. 文化契合度取代跨国企业工作经验，成为了本土企业招聘人才的关键要素。

主要行业


体育运动服饰业与珠宝业


生活方式


餐饮

热门技能



需求职位

- 商品经理
- 零售总监
- 总经理

在类似行业跳槽时的平均加薪

15%

零售

零售培训

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
零售培训师	180	250	400
零售培训经理	300	450	600

店铺管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
店铺经理	200	420	600
区域经理	240	300	600
零售经理	350	500	850
高级零售经理	500	800	1000
零售总监	800	1200	2000
零售运营经理	400	600	800
商品销售员	144	240	360
高级商品销售员 / 买家	180	228	360
商品销售经理 / 买家经理	180	360	600
高级商品销售经理	300	420	660
商品销售总监 / 买家总监	700	900	1200
销售总经理	700	900	1500
销售负责人	700	900	1200
销售副总裁	1000	1200	1500
销售规划经理	120	330	600
高级销售规划经理	360	540	720
预防损失负责人	600	700	800
分配经理	300	400	600
产品管理经理	300	500	700
总经理 / 全国总经理	2000	2500	3500

零售

视觉陈列

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
视觉陈列员	144	180	240
视觉陈列负责人	180	200	300
视觉陈列经理	240	400	600
视觉陈列总监	360	600	1000

设计

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
设计师	180	300	400
设计总监 / 首席设计师	800	1200	2000

销售

三大招聘趋势

1. 随着 SaaS/PaaS 解决方案和专业服务的数字化转型与发展，企业需要更多具备 SaaS 和数字化解决方案经验的高级销售人才，从而专注获取新业务或客户维系。

2. 随着越来越多的消费企业推动其在线业务，在多渠道电子商务，消费者忠诚度考察计划，智能和体验式零售领域有丰富经验的人才将非常受欢迎。

3. 跨国企业的人才对本土企业及其业务的兴趣日趋浓厚；与此同时，投资了与“中国制造2025“战略紧密相关的细分领域的企业，会更加注重人才的稳定性。

主要行业


零售


消费品


商业服务与技术


医疗

热门技能



需求职位

- 总经理
- 销售总监
- 业务拓展总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

21%

销售

消费品

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
客户经理	240	360	720
客户总监	500	660	960
大客户经理	300	450	600
售后经理	288	324	360
批发经理	340	520	720
业务拓展专员	120	180	240
业务拓展经理	240	426	600
客服中心经理	180	240	300
客户关怀经理	180	300	480
销售经理	180	360	650
销售总监	850	1200	2000
总经理	1800	2500	6000

娱乐 / 媒体

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
客户经理	250	360	500
客户总监	400	500	960
业务拓展主任	250	300	360
业务拓展经理	300	450	660
业务拓展总监	800	1200	1500
业务总监	800	1200	1800
许可销售总监	850	1200	1800
销售经理	250	400	660
销售总监	900	1200	1800
销售副总裁	1500	1800	2300
总经理	2000	2500	3000

销售

医疗保健 / 制药

	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
职位	最低值	中位值	最高值
客户经理	200	250	350
大客户经理	350	450	800
业务拓展经理	400	550	840
业务拓展总监	850	1200	1800
销售工程师	150	180	250
销售经理	360	480	800
销售总监	1000	1500	2000
销售副总裁	1500	1800	2500
总经理 / 全国总经理	2500	3200	4500

制造业与工业

	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
职位	最低值	中位值	最高值
客户经理	200	350	550
高级客户经理	300	400	600
客户总监	400	500	800
大客户经理	240	350	600
大客户总监	800	1200	1500
业务拓展经理	300	400	500
高级业务拓展经理	350	540	600
业务拓展总监	800	1200	1500
销售工程师	180	250	450
销售经理	240	550	800
高级销售经理	400	500	840
销售总监	1000	1500	2500
销售负责人	1200	1600	2500
销售副总裁	1500	1800	3000
总经理 / 全国总经理	2000	2500	3500

销售

专业服务

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
客户经理	250	360	550
大客户经理	300	400	500
大客户总监	600	850	1100
业务拓展主任	180	250	360
业务拓展经理	300	360	600
业务拓展总监	600	750	1000
业务拓展负责人	650	800	1200
销售顾问	250	360	400
销售经理	250	400	600
销售总监	600	750	1000
销售负责人	650	750	1100
销售副总裁	1000	1200	1800
首席销售官	1500	1800	2300
销售总经理	1500	1800	2300
总经理 / 全国总经理	1800	2200	2700

技术与电信

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
客户经理	300	400	550
客户总监	800	950	1200
大客户经理	350	450	600
业务拓展经理	300	360	600
高级业务拓展经理	400	550	700
销售顾问	250	360	500
销售经理	250	400	660
销售总监	850	1200	1800
销售负责人	1200	1800	2300
销售总经理	1500	1800	2500
总经理 / 全国总经理	2500	3000	6000

办公室行政与助理

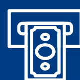
三大招聘趋势

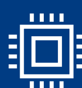
1. 企业对行政助理和办公室经理等高级职位的需求旺盛，这部分人才需要更深度参与业务。
2. 由于企业升级组织架构，拓宽传统行政助理或办公室经理的职责范围，替代性职位增多，而新设职位相对减少。
3. 二、三线城市的初创企业开始与专业招聘机构合作，委托其负责招聘行政助理以及办公室行政类人才。

主要行业


业务服务


制造 / 工业


金融服务


技术

热门技能


多语言及优秀的读写与口头沟通能力


能同时承担多个任务并具有在中国设立办事处的经验


商业嗅觉

需求职位

- 行政助理
- 办公室经理
- 秘书

在类似行业跳槽时的平均加薪

27%

办公室行政与助理

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
行政人员	120	150	180
行政助理	144	192	240
行政专员	200	250	300
行政经理	350	475	600
行政总监	450	725	1000
首席行政官	1000	1200	1440
办公室行政专员	120	270	420
办公室经理	300	500	700
秘书	150	375	600
执行助理	180	430	700
个人助理	120	310	500
前台	96	124	240

技术

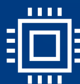
三大招聘趋势

1. 随着各行各业加强数字化投资力度，数字化与电子商务的技术人才需求也将提高。
2. 随着企业重点关注云转型，云架构师和工程师的需求量将增加。
3. 企业对数据科学家、数据架构师和分析师的招聘需求较高，尤其青睐能够通过数据洞察分析帮公司实现业绩提升的人才。

主要行业


零售与快速消费品


互联网


技术


医疗保健 / 制药

热门技能



需求职位

数据科学家

信息安全经理

产品经理 / 总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

20%

技术

高管层

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
首席技术官	1000	1500	3000
首席产品官	1000	1200	1800
首席信息官	1000	1500	2000

数据与人工智能 (AI)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
人工智能工程师	600	800	1200
算法工程师	600	800	1200
业务分析师	300	400	600
商业智能 (BI) 经理	400	550	700
高级商业智能 (BI) 经理	600	700	800
数据分析师	300	400	550
数据分析经理	400	600	800
数据分析总监	700	900	1500
数据发展工程师	300	400	550
数据挖掘专员	400	500	600
数据建模专员	400	500	600
数据科学家	500	800	1500
数据架构师	500	800	1000
数据经理	450	600	800
高级数据经理	500	600	900
数据总监	700	900	1500
数据副总裁	1000	1500	2000
量化程序员	400	550	700
高级量化工程师	500	650	800

企业资源规划 (ERP)

职位	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)** 最低值	中位值	最高值
ERP 分析师	200	350	500
ERP 分析经理	350	450	650
ERP 工程师	200	350	500
ERP 顾问	350	450	650
高级 ERP 顾问	400	500	700
ERP 顾问经理	500	650	900

IT 开发与架构

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
开发商	350	550	700
开发经理	450	650	800
开发运营工程师	350	500	700
高级开发运营工程师	450	550	800
前端程序员	350	400	650
前端开发经理	400	550	750
后端程序员	350	400	650
云工程师	350	450	550
高级云程序员	450	550	650
操作系统开发专员	240	300	400
机器人流程自动化 (RPA) 程序员	350	450	600
机器人流程自动化 (RPA) 负责人	450	650	800
软件开发人员	300	400	500
高级软件程序员	400	500	600
软件开发经理	500	650	850
软件架构师	500	650	850
高级系统架构师	500	650	800
系统工程师	250	400	550
基础设施工程师	180	300	400
高级基础设施工程师	350	400	500
高级基础设施架构师	400	550	650
数字架构经理	600	750	900
工程师	200	300	400
嵌入工程师	300	450	600
网络工程师	250	450	800
总工程师	500	650	800
信息技术应用经理	350	500	650

技术

IT 综合与项目管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
IT 专员	160	240	360
IT 负责人	240	300	350
IT 工程师	180	240	360
IT 经理	350	500	650
IT 高级经理	450	650	750
IT 负责人	700	900	1500
IT 总监	700	900	1500
IT 项目经理	350	500	700
高级项目经理	450	650	750
项目总监	550	750	1000

信息安全

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
网络安全高级经理	900	1200	1800
信息安全专员	350	450	550
信息安全经理	500	700	900
信息安全总监	900	1200	1800
信息安全负责人	900	1200	1800
信息技术审计员	300	400	600
信息技术审计经理	450	550	700
信息技术风险管理经理	550	650	800
信息技术风险管理总监	800	1000	1200
信息技术风险专员	300	450	600
高级信息技术风险建模专员	350	550	650
信息技术风险建模经理	450	600	800

技术

IT 测试

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
测试工程师	180	180	240
测试发展工程师	180	250	350
测试自动化工程师	180	250	350
高级测试工程师	300	350	450
测试经理	350	450	550
测试中心经理	500	600	700
测试总监	600	700	800
质量保证 (QA) 分析师	180	240	264
高级质量保证 (QA) 工程师	300	350	450
质量保证 (QA) 经理	350	550	600

运营与维护

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
运营与维护工程师	180	216	360
高级运营与维护工程师	300	450	550
运营经理	350	500	600
运营总监	500	650	700

产品与研发 (R&D)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
研发总监	700	800	1200

技术

解决方案咨询

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
解决方案工程师	300	350	450
解决方案经理	350	450	550
解决方案主工程师	350	450	550
解决方案总监	500	650	800
解决方案架构师	500	650	800

技术

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
现场工程师	180	300	400
现场技术支持工程师	240	350	450
技术工程师	200	300	400
高级技术工程师	250	350	500
技术经理	350	500	650
技术总监	500	650	800

网站建设

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
网站程序员 / 工程师	300	450	600
用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 设计师	300	450	600
用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 程序员	300	450	600
高级用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 工程师	400	550	750
网站架构师	400	700	1000
网站开发负责人	400	800	1200

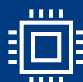
灵活用工

三大招聘趋势

1. 灵活用工的主要原因: 旺季人手短缺、临时顶替（因产假, 病假）缺席的员工、员工人数受限。
2. 更多客户和求职者开始接受灵活用工模式。
3. 中高级顾问和高管级顾问 / 自由职业者备受欢迎。

主要行业

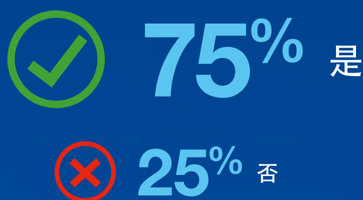

财务


信息技术


人力资源与秘书

* 受访者曾为公司招聘过灵活用工人员。

您所属的企业是否招聘过灵活用工员工?



灵活用工员工的月薪范围*



灵活用工员工的平均合同期限*



受访企业每年招聘的灵活用工员工数量*



中国

北京
建国门外大街甲 6 号 SK 大厦 2701/2708 室
100022 朝阳区 北京市
电话 +8610 5969 0666
传真 +8610 5969 0669

上海 - 兴业太古汇
石门一路 288 号兴业太古汇二座 18 楼
200041 上海市
电话 +86 21 6062 3000
传真 +86 21 6062 3001

广州
天河路 208 号粤海天河城大厦 2803 室
510620 天河区 广州市
电话 +86 20 2338 5700
传真 +86 20 2338 5701

深圳
福田中心区中心 4 路 1 号嘉里建设广场一期
4 楼 01B-02A 单元
518000 深圳市
电话 +86 755 3396 0900
传真 +86 755 3396 0901

成都
四川省 成都市 锦江区红星路三段 1 号
国际金融中心 1 座 45 层
610021 成都市
电话 +86 28 6319 6500
传真 +86 28 6319 6500

苏州
华池街 88 号晋合广场写字楼 2 幢 1003 室
215028 工业园区 苏州市
电话 +86 512 6799 5300
传真 +86 512 6799 5301

enquiries@michaelpage.com.cn

获得联络，保持领先。


linkedin.com/company/
michael-page/


关注我们的官方微信
了解更多热招职位与行业洞察


MichaelPage职位
职位搜索 • 职位申请 • 职位追踪


米高蒲志MichaelPage
市场见解 • 职场建议 • 行业报告

PageExecutive
MichaelPage
PagePersonnel
PageOutsourcing

Part of
PageGroup

广州
薪酬标准指南

2020

Michael Page

Part of PageGroup
www.michaelpage.com.cn

关于
《Michael Page 薪酬标准指南》

《Michael Page 薪酬标准指南》为我司年度调查报告，旨在为招聘经理与求职者在了解各行业职能的薪资范围时提供参考，涉及财务、技术、人力资源、销售等多个领域。

这份报告还概述了各个行业的招聘市场趋势、职能需求与求职者态度。今年的《Michael Page 薪酬标准指南》将面向亚太地区 13 个市场发布：中国大陆、中国香港、中国台湾、新加坡、日本、澳大利亚、新西兰、马来西亚、印度、泰国、印度尼西亚、越南及菲律宾。

报告统计方法

报告中所涉及的数据来自我们专有数据库中近10万项数据，包含自 2018 年 7 月至 2019 年 6 月 一 年中在中国大陆发布的招聘信息，以及针对 2020 年的涨薪预估。此外还包含公司顾问与各行业高层对话所得行业洞察、业务主管见解及求职者信心指数等多项内容以供参考。

今年，所有薪酬数据将以最低值、最高值与中位值呈现。中位值代表着一组按升序排列数据的中位数值。这意味着半数人员的薪酬会低于中位值，而另一半人员的工资则会高于该数值。

目录

求职者信心指数 5

信息图：中国员工在想什么 6

银行与金融服务 8

数字营销 13

教育 17

工程与制造 20

财务与会计 26

医疗与生命科学 31

人力资源 33

法律 36

市场营销 40

采购与供应链 44

房地产与建筑 48

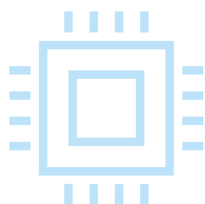
零售 52

销售 54

技术 58

灵活用工 66

2020



中国市场日益成熟，推动价值提升，促进合作关系

借此良机审视能带来长期价值的合作伙伴关系

Andy Bentote
Michael Page 大中华区
区域总经理

在一个拥有近 14 亿人口的市场，十年仿佛非常遥远，但若要为下一个十年设定目标，则必须拥有全新的视角。2030年，中国的职场环境是怎样的？

展望未来，如果我们把目光超脱于旷日持久的市场和贸易相关问题，将会有一些令人振奋的新发现。通过交谈，我发现许多人都开始关注中国市场的“新常态”。事实上，中国市场的飞速增长期已经过去。但就像一个即将成年的人，人们越来越看好中国经济实现独立发展，这要归功于中国不断向更高端的生产方式转型，同时注重利用服务和消费拉动增长。

与此同时，招聘市场也日益成熟，雇主和求职者都期望获得更加完善的服务。因此，今年候选人将会趋于谨慎。在此之前，讨论焦点多集中于创业市场以及人们越来越趋向冒险，现如今，银行业等更加传统的行业已重新赢得市场青睐，求职者更愿意将赌注压在这些看上去更加安全、稳定的行业上。

另一方面，随着各大企业进一步打造更加专业的产品，数字化仍将会是热门话题。我们将持续关注那些拥有数字化转型经验的求职者。企业可借助这类人才提升自身价值，收获更多的投资回报，赢得竞争优势。

医疗保健和生命科学是另一个有望在 2020 年实现持续增长的行业，尤其是在中国这样一个经济趋于成熟且人口逐渐老龄化的市场。此外，中国灵活用工市场也将进一步发展，灵活用工方式现已得到人们的普遍认可，逐渐成为一种广泛采纳的预算控制方式。

与以往所有重大变革时期一样，当前正是我们审视合作伙伴关系的良好时机，尤其是能带来长期价值的伙伴关系。因此，对于“中国制造 2025”等政企合作的战略计划，我们喜闻乐见，这将有助于我们实现高附加值的增长。在这里祝所有客户在未来一年鹏程似锦，一切顺利。

MICHAEL PAGE 求职者信心指数

简要说明中国大陆求职者对于求职时的信心指数。

56% 的职场人有意向在 2020 年去海外工作

69% 的受访者相信自己能在三个月内找到新工作

2019 年为 61%

80% 的受访者预计自己在 2020 年会有更好的职业发展

2019 年为 73%

76% 的受访者对就业市场形势持乐观态度

2019 年为 79%



中国员工在想什么

79% 的中国员工认为自己在工作中有较高的自主权

60% 的受访者认为自己对公司贡献极大





X 世代（1985 年前出生） **28%**

VS

Y 世代（1986 至 1995 年出生） **44%**

认为自己在工作时间没有休息的自由

84% 的中国员工认为自己在

和谐的工作环境中工作

主要特征：

- 团结合作
- 善于处理问题
- 问责分明



对于领导团队的期望



最看重

69% 拥有明确的发展方向和愿景

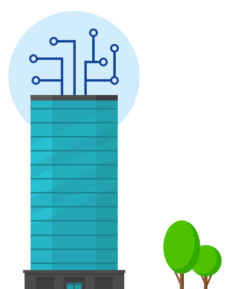
最不看重

92% 雇主品牌

X 世代（1985 年前出生） **38%** VS Y 世代（1986 至 1995 年出生） **55%**

称自己受限于办公室办公，工作地点不够灵活

25% 的中国员工认为自己所在的公司在数字化转型方面较为落后



职业发展



35% 的中国员工希望公司能提供更多职业培训和发展机会



39% 的受访者认为自己的潜力没有被充分挖掘

最重要的软技能



1. 冲突管理
2. 变革管理
3. 抗压能力



4分之1 的员工认为他们

收到不公正评价



54% 的中国员工为自己任职的上一家公司感到自豪



97%

的受访者表示自己会在正式辞职前事先通知公司管理人员

89%

的受访者会坦诚离职原因

关于离职



60%

的 受访者认为薪酬待遇不理想不是决定离职的第一原因



主要原因如下:

X 世代（1985 年前出生）

1. 个人才能未能得到充分发挥
2. 找到了更好的发展平台
3. 透支健康的工作文化

Y 世代（1986 至 1995 年出生）

1. 个人才能未能得到充分发挥
2. 不习惯的领导方式
3. 找到了更好的发展平台

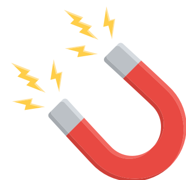
选择工作时最看重的五大要素

1. 工作文化和团队活力
2. 充分发挥个人才能
3. 公司指导和领导能力
4. 薪酬待遇
5. 接触全新的挑战与领域



关于留任

受访者表示，自己会因为如下原因选择留任





有规划的培训及发展机会



更好的薪酬福利



得到晋升

银行与金融服务

三大招聘趋势

1. 随着中国进一步扩大金融业开放进程，拥有国际化的从业经验者将会备受青睐。
2. 中国正在进一步深化国有企业改革，为了提升企业竞争力及效率，国有企业将扩大市场化招聘及构建具备市场竞争力的薪酬机制。
3. 中国金融市场对于风险管理的要求日益提高，为了完善现代化的风险管理制度，风险的人才需求将持续高涨。

主要行业



受欢迎的技能



需求职位

- 资产管理总监
- 并购总监
- 风险经理

在类似行业跳槽时的平均加薪

23%

银行与金融服务

高管层

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
首席运营官	1000	1500	3000
首席风险官	1000	1500	2000
首席财务官	2000	2500	4000

精算

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
精算师	140	350	500
高级精算师	250	300	600

分析

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
高级商业分析师	216	258	300
量化分析师	500	550	600

资产管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
资产管理助理	60	85	120
资产管理经理	200	250	360
高级资产管理经理	360	450	600
资产管理总经理	600	1100	1500
财富管理分析师	100	120	144
财富管理助理	120	180	240
财富管理总经理	600	700	800

银行与金融服务

保险

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
保险经理	200	400	500
保险管理专员	600	700	800
保险总经理	800	1000	1500

投资

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
投资分析师	120	200	250
投资助理	200	300	500
投资经理	240	350	600
投资副总裁	400	600	800
投资总监	600	800	1500
投资执行总监	1000	1500	2400
投资董事总经理	1200	1800	3000
投资负责人	1500	2000	3500
投资合伙人	2000	3000	5000
投后管理经理	400	500	600
投后管理总监	600	800	1200

并购 (M&A)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
并购经理	350	600	800
并购总监	600	800	1200
并购副总裁	800	1000	1500
并购总经理	800	1200	2000

银行与金融服务

薪资表

产品控制与估值

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
产品经理	360	386	500
高级产品经理	500	600	700
产品总监	500	1000	1200

客户关系管理

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
客户关系经理	250	500	800
客户关系管理总监	500	600	700
客户关系管理总经理	700	1000	1500

风险管理

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
风险分析	200	400	600
风险经理	300	436	500
合规经理	300	500	600
风险总监	600	800	1200
风险建模专员	300	600	1200

私募股权

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
投资分析师	450	600	1200
投资助理经理	600	900	2000
投资副总裁	750	1200	3000
投资执行总监	900	1500	4800
投资总经理 / 董事总经理	1200	2000	8400

银行与金融服务

风险投资

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
风险投资分析师	120	220	380
风险投资助理	200	400	550
高级风险投资助理	240	550	700
风险投资副总裁	480	900	1000
风险投资执行总监	750	1200	1500
风险投资总经理	900	1500	2000

投资者关系

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
投资者关系经理	150	300	450
投资者关系总监	500	700	900
投资者关系总经理	800	1000	1200

数字营销

三大招聘趋势

1. 电子商务不仅涉及销售，更是推广品牌并与消费者积极互动的渠道。因此，掌握数字营销技能的资深人才深受雇主青睐。
2. 市场对数字营销技能的需求将持续增长，尤其是社交媒体营销方面，如内容管理、用户管理以及数字社区运营。
3. 企业热衷于寻求与诸如小红书之类的社交媒体电子商务平台合作，因此具有相关行业技能的人才炙手可热。

主要行业



快速消费品 (FMCG)



电子商务



营养与个人护理



零售

受欢迎的技能



需求职位

- 运营总监
- 电子商务总监
- 运营经理

在类似行业跳槽时的平均加薪

25%

数字营销

广告

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
广告经理	300	360	420

内容

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
高级内容编辑	120	240	350
内容经理	240	270	360
内容总监	360	500	700

设计

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
设计师	180	210	240
创意经理	240	355	480
创意总监	360	500	800
用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 设计师	120	240	360
高级用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 设计师	180	360	480
用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 经理	300	400	500
用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 总监	350	600	1000
视觉设计师	180	210	240
视觉设计经理	240	300	360
视觉设计专员	300	420	500
视觉创意总监	420	570	720

数字营销

数字与绩效营销

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
数字营销经理	300	400	600
数字营销总监	600	900	1440
增长营销经理	160	200	280

电子商务

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
助理电子商务经理	120	180	300
电子商务经理	240	360	500
高级电子商务经理	350	570	660
电子商务总监	1000	1150	1300
电子商务负责人	1000	1150	2500
电子商务总经理	1000	1150	2500

产品与运营

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
运营经理	180	300	360
高级运营经理	240	400	500
运营总经理	360	600	720
运营副总监	500	700	840
运营总监	600	950	1200
产品运营经理	180	300	360
产品经理	120	270	420
高级产品运营经理	240	390	600

搜索引擎优化 (SEO)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
搜索引擎优化经理	400	450	500

数字营销

社交媒体

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
社交媒体经理	400	450	500
高级社交媒体经理	360	500	650
社交媒体总监	450	660	1000

教育

三大招聘趋势

1. 随着中国教育行业（特别是国际教育领域）进一步开放，拥有国际背景的求职者将受到更多青睐。
2. 政府正大力提升私立教育机构的专业能力与资质，因此，掌握学术知识和课程管理经验的公办教育人才广受欢迎。
3. 随着投资涌向国际学校，对国际教育人才的招聘需求正在增加。

受欢迎的技能



需求职位

- 校长
- 教师
- 课程开发经理

在类似行业跳槽时的平均加薪

30%

教育

高管层

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
首席学术官	600	800	2000

教学

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
教师	180	250	300
教学统筹员	150	250	350
教学经理	250	300	400
教学总监	500	650	800

内容开发

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
课程开发经理	180	270	420
高级课程开发经理	500	650	800

校长

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
幼儿园校长	150	400	600
副校长	300	450	500
校长	500	800	1500

业务拓展

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
业务拓展经理	250	350	400
业务拓展总监	500	650	800

市场营销

职位	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)** 最低值	中位值	最高值
市场经理	200	280	400
市场总监	500	650	800
销售与市场总监	400	500	800

工程与制造

三大招聘趋势

1. 随着中国制造业转型，企业对掌握精益管理和运营知识的优秀人才求贤若渴。部分企业将产品转移至东南亚，以规避中美贸易战带来的影响。
2. 专注于改进供应链和运营流程的企业会积极寻求具备精益思维和供应链运营经验的人才，或在系统或业务运营改进方面取得过优异成绩的人才。
3. 由于研发和技术已成为制造企业发展的关键动力，尤其是那些专注于新能源汽车、无人驾驶技术和生命科学领域的企业，因此企业对研发总监、经理和工程师的招聘力度正在增加。

主要行业


电子与半导体


机器人


耐用消费品


医疗保健 / 制药

受欢迎的技能



需求职位

- 质量保证 (QA) 经理
- 质量保证 (QA) 总监
- 生产经理

在类似行业跳槽时的平均加薪

20%

工程与制造

高管层

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
首席运营官	900	1500	2500

自动化 / 机电一体化 / 机器人

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
自动化工程师	84	130	168
高级自动化工程师	168	210	216
自动化经理	216	320	490
机电一体化工程师	120	168	200
高级机电一体化工程师	180	300	392
机电一体化工程经理	350	480	600
机器人流程自动化 (RPA) 经理	400	500	700
高级机器人流程自动化 (RPA) 经理	600	720	1000

工程

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
工程师	60	140	180
高级工程师	180	250	350
工程经理	200	350	700
工程总监	450	700	1500
工程副总裁	800	1200	2000

工程与制造

环境、健康与安全 (EHS)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
EHS 工程师	60	108	120
EHS 副经理	180	220	250
EHS 经理	200	300	450
EHS 总监	500	700	1500
监管合规工程师	144	200	300

现场服务与维护

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
设施工程师	48	72	108
设施经理	200	350	500
现场服务总监	450	525	600
现场支持经理	200	350	420
维护工程师	96	144	180
高级维护工程师	180	200	250
维护经理	220	330	400
高级技术工程师	180	216	240
技术经理	250	275	360
高级技术经理	300	450	600
技术总监	500	750	1200

工程与制造

精益与流程改进

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
精益 / 六西格玛工程师	120	150	180
高级精益 / 六西格玛工程师	200	250	300
精益经理	300	350	420
精益总监	420	600	1000
流程工程师	180	245	300
流程改进工程师	120	170	300
流程改进经理	240	400	650
高级流程改进经理	500	550	900
流程经理	250	300	360
高级流程经理	300	400	500
流程工程总监	600	660	750

产品开发

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
新产品实施 (NPI) 助理经理	180	240	300
新产品实施 (NPI) 经理	300	360	420
高级新产品实施 (NPI) 经理	400	500	600
产品设计师	120	150	240
高级产品设计师	180	250	400
产品开发副经理	250	360	400
产品开发经理	300	420	600
产品开发总监	400	750	1200

工程与制造

生产、制造与工厂运营

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB’000)		
	最低值	中位值	最高值
制造工程师	100	180	240
制造经理	200	350	450
制造总监	450	650	800
制造总经理	600	800	1500
运营副经理	180	270	300
运营经理	400	500	800
高级运营经理	500	600	800
运营总监	600	900	1800
工厂经理	350	480	700
工厂总监	600	800	1500
生产经理	180	250	320
高级生产经理	250	375	500
生产总监	480	960	1200

项目管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB’000)		
	最低值	中位值	最高值
项目经理	180	240	500
项目总监	480	800	1000

质量

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB’000)		
	最低值	中位值	最高值
质量保证 (QA) 副经理	180	210	240
质量保证 (QA) 经理	200	300	480
高级质量保证 (QA) 经理	360	450	600
质量保证 (QA) 总监	600	800	1000
质量工程师	108	120	180
高级质量工程师	150	180	240

工程与制造

测试

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
测试工程师	150	200	250
高级测试工程师	200	300	400
测试经理	300	450	600
测试架构师	500	650	800
验证工程师	150	160	180
验证经理	234	260	300

财务与会计

三大招聘趋势

1. 本土企业对业务分析人才的需求不断增长，企业希望借助他们的专业知识为企业预测业务增长潜力，推动企业上市。
2. 随着中国税收政策的转变，市场对税务专业人士的需求激增，尤其是房地产和电信、媒体和技术 (TMT) 行业的税务专家。
3. 越来越多的跨国企业金融人才洞察到了本土市场趋势，并更乐意加入本土企业。

主要行业


消费品


互联网


房地产与建筑


医疗保健 / 制药

受欢迎的技能



需求职位

- 财务总监
- 财务规划和分析经理
- 税务经理

在类似行业跳槽时的平均加薪

15%

财务与会计

高管层

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB’000)		
	最低值	中位值	最高值
首席财务官	1200	2000	3600

会计

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB’000)		
	最低值	中位值	最高值
会计师	90	126	180
应付账款会计	97	128	182
应收账款会计	97	128	182
高级会计师	108	150	192
会计主管	150	200	240
应付账款经理	240	320	380
应收账款经理	240	360	400
会计经理	240	300	400

分析

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB’000)		
	最低值	中位值	最高值
财务规划和分析 (FP&A) 专业分析师	96	180	204
财务规划和分析 (FP&A) 经理	216	400	600
高级财务规划和分析 (FP&A) 经理	480	600	700
财务规划和分析 (FP&A) 总监	600	720	900
报表经理	350	450	600
高级报表经理	500	650	800
报表总监	900	1050	1300

财务与会计

审计和控制

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
审计员	96	110	120
高级审计师	150	240	300
审计经理	400	600	700
审计总监	800	900	1000
高级内部审计师	180	198	264
内部审计经理	300	400	500
高级内部审计经理	400	540	600
内部审计总监	600	750	1000
财务总管	400	600	800
财务管控经理	240	480	660
内部审计师	120	150	180
内部控制经理	240	400	500
高级内部控制经理	500	600	800

企业战略

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
投资者关系经理	400	500	600
投资者关系总监	600	800	1000

信用

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
信用服务经理	180	192	264
信用控制经理	300	360	500
信用控制助理副总裁	400	450	550
信用控制副总裁	420	550	600
信用分析师	220	280	320
高级信用分析经理	350	450	500

财务与会计

金融

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
助理财务经理	150	200	240
财务经理	240	300	400
高级财务经理	400	450	500
财务副总监	500	600	700
财务总监	600	900	1200

并购 (M&A)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
并购经理	400	600	700
并购总监	800	1000	1200

风险管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
合规经理	180	220	250
高级风险管理经理	320	390	420
尽职调查分析师	100	160	210
“了解你的客户”(KYC) 助理	96	108	120
“了解你的客户”(KYC) 经理	190	220	260
“了解你的客户”(KYC) 助理副总裁	320	360	420
“了解你的客户”(KYC) 副总裁	520	580	620
监管合规经理	185	230	260

财务与会计

税务

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
税务专员	90	120	150
高级税务专员	150	200	280
助理税务经理	180	240	300
税务经理	240	400	480
高级税务经理	400	600	800
助理税务总监	700	800	900
税务总监	600	900	1500

资金

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
资金主管	180	210	240
资金经理	240	360	480
资金总监	500	750	900

医疗保健与生命科学

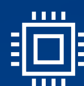
三大招聘趋势

1. 广州市政府鼓励各大医药企业落户广州，这一举措大力推动了对相关人才的招聘热度。
2. 研发成为市场上的热门职位，来自华北和华东的人才比以往任何时候都更受欢迎。
3. 对于拥有优秀背景的研发和技术人才，企业在薪酬方面的洽谈更有弹性，并愿意给出更为丰厚的薪资。

主要行业


医药


诊断


生命科学


医疗器械

受欢迎的技能



需求职位

- 研发总监
- 研发经理
- 医疗总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

60%

医疗保健与生命科学

医务

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
医疗经理	400	500	600
医疗总监	600	700	800

研发 (R&D)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
研发经理	450	600	700
研发总监	700	900	1200
研发副总裁	1500	2000	3000

人力资源

三大招聘趋势

1. 随着国内市场持续火热，并且不断向海外扩张，本土企业招聘需求较为旺盛，具备国际背景的跨国企业人力资源总监受本土企业热捧。

2. 人才招聘需求主要来自房地产、快速消费品和零售行业的本土企业，与此同时，快消领域的跨国企业则力求保留人才，侧重招聘中层人力资源人才。

3. 具备较高商业敏锐度的人力资源专业人士倍受企业青睐。人才发展和组织发展相关职位依旧是热门招聘职位。

主要行业



房地产集团



快速消费品与零售



制造 / 工业



电子商务

受欢迎的技能







需求职位

人力资源总监

人事行政经理

人力资源业务合作伙伴

在类似行业跳槽时的平均加薪

13%

人力资源

薪资福利 (C&B)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
薪酬绩效经理	200	400	450
高级薪酬绩效经理	450	600	800
薪酬绩效总监	650	800	1500

企业文化和员工关系

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
企业文化经理	240	300	400
企业文化总监	600	650	800
员工关系经理	240	325	400
高级员工关系经理	400	500	600
员工关系总监	600	650	800

人力资源业务合作伙伴 (HRBP)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
HRBP	400	500	600
HRBP 总监	600	800	1200

人力资源 (HR) 通用

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
人力资源和行政经理	200	300	350
人力资源行政总监	450	525	600
人力资源主管	300	450	500
高级人力资源经理	600	650	800
人力资源总监	1000	1500	2000
人力资源总经理	800	1000	1500
人力资源副总裁	1200	1800	3000

人力资源

学习和发展

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
学习与发展经理	200	350	400
高级学习与发展经理	400	550	600
学习与发展总监	600	750	1200

组织发展

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
组织发展经理	350	400	500
高级组织发展经理	450	600	800
组织发展总监	600	750	1200

人才招聘

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
招聘专员	120	200	300
人才招募经理	150	250	400
高级人才招募经理	450	550	800
人才招募总监	600	800	1200

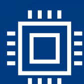
法律

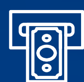
三大招聘趋势

1. 本土企业急需招聘具备企业金融和房地产专业知识的内部法务人才。
2. 合规人才受企业追捧，尤其是跨国企业和专注企业金融的公司。
3. 随着粤港澳大湾区的进一步发展，企业越来越渴求具备海外背景的法务人才。

主要行业


医疗保健 / 制药


技术


金融服务


本土上市企业

受欢迎的技能







需求职位

- 企业法律顾问
- 金融机构法律顾问
- 大型国内律所律师

在类似行业跳槽时的平均加薪

20%

法律

企业内部律师

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB’000)		
	最低值	中位值	最高值
新手 - 2 年职业资格	150	200	250
3–5 年执业资格	250	450	600
6–8 年执业资格	450	600	800
8–10 年执业资格	600	900	1300
10–15 年执业资格	800	1200	2000
15+ 年执业资格	1000	1500	4500

金融机构律师

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB’000)		
	最低值	中位值	最高值
新手 - 2 年职业资格	150	180	300
3–5 年执业资格	250	350	500
6–8 年执业资格	350	450	800
8–10 年执业资格	450	700	1000
10–15 年执业资格	650	800	2000
15+ 年执业资格	800	1200	3000

法律秘书

私人执业（美资律所）

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB’000)		
	最低值	中位值	最高值
初级法律文秘（1-3 年）	100	110	120
法律文秘（3-5 年）	120	160	200
高级法律文秘（5+ 年）	200	300	400
合伙人秘书（5+年）	180	240	300
办公室经理	300	500	700

法律

私人执业 (国际律所, 非美资)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
初级法律文秘 (1-3 年)	60	75	90
法律文秘 (3-5 年)	80	100	120
高级法律文秘 (5+ 年)	100	150	250
办公室经理	300	400	500

私人执业 (国内主要的法律事务所)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
初级法律文秘 (1-3 年)	30	45	70
法律文秘 (3-5 年)	70	90	120
高级法律文秘 (5+ 年)	120	150	200
办公室经理	200	300	400

律师助理

私人执业律师

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
律师助理 (0-5 年)	100	200	400
高级律师助理 (5 年以上)	150	300	550
法律翻译 (1-5 年)	180	250	350
法律翻译 (5-8 年)	200	330	450
法律翻译 (8 年以上)	300	400	550

企业内部

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
法律助理 / 法务助手 / 法律专员	100	180	250
法律主管 / 资深法务助手	200	240	300

法律

私人执业

非美资律所

职位	薪资范围为 12 个月 (USD'000)
	参考薪酬
1 年级律师	85
3 年级律师	100
5 年级律师	120
7 年级律师	140
授薪合伙人	235

国内主要律所

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
新手	260	260	260
2 年级律师	312	312	312
4 年级律师	400	400	400
6 年级律师	550	550	550
8 年级律师	680	680	680
授薪合伙人	1200	1200	1200

市场营销

三大招聘趋势

1. 企业热衷于寻求社交媒体营销人才，尤其是中小型企业和初创企业，而跨国巨头更希望招聘具有全面营销技能的人才。
2. 由于中国企业专注于产品本地化，缺乏从研发阶段开始对产品组合进行有效管理的经验，因而拥有丰富产品营销经验的人才属于稀缺资源。
3. 为了防止员工流向互联网企业和其他竞争对手，各大快速消费品巨头正推行快速晋升机制，导致出现职称膨胀现象。

主要行业


营养与个人护理


快速消费品
(FMCG)


电子商务


房地产

受欢迎的技能



需求职位

- 高级营销经理
- 社交媒体经理
- 品牌经理

在类似行业跳槽时的平均加薪

25%

市场营销

广告

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
媒介采购经理	200	300	400
媒介规划经理	250	480	540
媒介总监	480	650	1200

合作

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
合作营销经理	400	500	600

品牌管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
助理品牌经理	140	220	300
品牌经理	180	300	480
高级品牌经理	450	550	650
品牌总监	800	1200	2000

内容

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
文案	96	150	200
文案经理	240	360	450
文案总监	400	500	650
社交媒体经理	300	500	800

创意

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
创意总监	400	500	650
设计总监	400	600	1000

市场营销

客户关系经理 (CRM)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
CRM 经理	250	320	400
高级 CRM 经理	300	400	600
CRM 总监	480	600	1200

营销传播

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
营销经理	400	600	800
高级营销经理	500	650	860
营销总监	800	1200	1500
营销副总裁	1000	1800	2800

产品营销

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
产品营销经理	200	350	400
高级产品营销经理	300	400	600

公关

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
公关经理	200	275	350
高级公关经理	250	405	600
公关总监	400	760	1200
政府关系经理	240	330	420
高级政府关系经理	300	400	500
政府关系总监	450	625	800

市场营销

调研

职位	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)** 最低值	中位值	最高值
市场调研经理	250	420	480
高级市场调研经理	300	450	600
市场调研总监	800	1000	1200
消费者洞见经理	240	300	360
高级消费者洞见经理	300	540	780

采购与供应链

三大招聘趋势

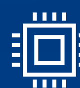
1. 华南地区企业高度重视拥有智能供应链工作经验的人才。
2. 由于企业纷纷进行业务整合，因此善于跨职能工作的人才倍受青睐。
3. 由于人工智能和数字技术全面运用于供应链各大职能部门，因此对于供应链集成分析师和数据分析师的需求在不断增加。

主要行业


医疗保健 / 制药


电子商务


制造 / 工业


技术

受欢迎的技能







需求职位

- 采购总监
- 销售与运营总监
- 物流总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

15%

采购与供应链

高管层

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
首席运营官	800	1200	2000

物流

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
物流经理	180	350	500
高级物流经理	300	400	650
物流总监	300	600	1200
物流总经理	300	600	1200
高级运输经理	220	400	500
仓储专员	100	200	320
仓储经理	220	300	600

运营

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
运营经理	200	220	240
高级运营经理	360	570	720

采购与供应链

寻源、购买与采购

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
采购经理	180	400	600
高级采购经理	300	550	900
采购总监	480	750	1000
采购总经理	600	800	1300
采购负责人	840	1020	1500
采购员	120	300	360
间接采购经理	180	220	300
高级间接采购经理	360	420	480
采购经理	108	400	600
高级采购经理	180	550	900
采购总监	300	600	1200
采购经理	120	400	600

供应商开发与质量

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
供应商质量工程师	120	250	300
供应商质量经理	216	400	600
高级供应商质量经理	300	550	800

采购与供应链

供应链管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
需求规划经理	250	450	600
需求规划总监	500	700	1200
规划经理	250	500	800
高级规划经理	300	600	850
高级产品规划经理	240	420	600
供应链助理	100	150	250
供应链经理	216	400	600
高级供应链经理	240	500	800
供应链总监	300	600	1500
供应链规划员	200	225	350
供应链规划经理	250	450	600
供应链规划总监	500	700	1200

贸易和海关

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
进口 / 出口经理	240	350	500

房地产与建筑

三大招聘趋势

1. 随着越来越多的企业对健康、教育、养老和房地产领域进行投资，多元化业务仍将是 2020 年房地产行业的一大趋势。
2. 由于实施多元化业务战略，其他行业的人才与资本正不断涌入房地产市场。
3. 房地产市场是一个求职者驱动的市场。各大房地产集团提供具有竞争力的薪资待遇，以吸引具有丰富房地产经验的人才。

主要行业


商业地产


物业管理


教育


医疗

受欢迎的技能







需求职位

- 房地产开发总监
- 项目管理总经理
- 租赁总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

30%

房地产与建筑

资产管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
资产管理经理	300	350	400
高级资产管理经理	350	450	600
资产管理总经理	600	700	800
房地产总经理	500	600	900

设计与建筑

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
建筑师	144	210	276
建筑经理	300	450	600
建筑设计总监	500	800	2000
室内设计师	360	480	600
室内设计总经理	600	900	1500
景观设计师	240	300	400

设施管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
设施经理	300	375	400
设施总监	600	700	800

房地产与建筑

综合与项目管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
运营总监（办公室）	300	450	600
运营总监（商场）	350	500	600
运营总经理	500	550	600
运营总监	600	700	800
项目经理	240	300	400
项目总经理	500	800	840
项目总监	800	1100	1212

租赁与交易

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
租赁经理（办公室）	250	350	400
租赁总监（办公室）	500	700	800
租赁经理（商场）	180	250	360
租赁总监（商场）	500	1000	1200

房地产开发与咨询

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
房地产开发经理	200	300	360
房地产开发总监	600	908	1500
房地产战略经理	340	400	480
房地产战略总监	800	900	1200
调研员	240	300	360
市场调研员	250	325	400
调研经理	300	500	600
零售开发经理	250	306	450
零售开发总监	960	1200	1440

房地产与建筑

工料测量

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
工料测量总监	480	540	720

综合管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
总经理（共享办公室）	600	800	1500
总经理（服务式公寓）	600	1000	1500
总经理（商场）	600	1000	1800
总经理（办公室）	800	1200	2200
总经理（地产城）	1000	1800	3000

市场营销

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
营销经理（住房）	300	400	500
营销总监（住房）	500	650	800
营销经理（商业）	200	350	400
营销总监（商业）	450	650	800
CRM 经理	250	320	400
CRM 总监	600	1000	2500

零售

三大招聘趋势

1. 本土企业正在通过外部招聘高管以及各大职能板块负责人，从而升级其现有管理团队对于业务的把控和快速发展能力。
2. 本土企业的招聘需求高于跨国企业。
3. 具有本土企业和跨国企业工作经验的高级人才备受青睐。

主要行业


奢华手表和珠宝


快速消费品


餐饮

受欢迎的技能



需求职位

销售总监

销售经理

零售培训经理

在类似行业跳槽时的平均加薪

10%

零售

高管层

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
首席运营官	1200	1400	1800

零售培训

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
零售培训经理	250	300	350
零售培训总监	350	450	700

门店管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
门店经理	200	250	300
高级门店经理	250	300	450
零售经理	240	390	450
零售总监	600	800	1000
零售运营经理	350	450	700
零售运营总监	500	700	1000
销售经理	300	380	420
销售总监	400	500	612
销售总经理	500	700	1000

视觉陈列

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
视觉营销经理	300	350	450
视觉营销总监	500	700	1000
零售设计经理	300	350	450
零售设计总监	400	660	960

销售

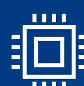
三大招聘趋势

1. 越来越多的线下销售管理人才转向电子商务领域，以获得更高的报酬和竞争优势。
2. 企业积极寻求拥有丰富的线下和线上渠道销售经验的销售负责人。
3. 由于各大欧洲企业和中小型公司需要不断拓展业务，销售总监和业务拓展总监的招聘需求因此增加。

主要行业


零售


制造 / 工业


技术


快速消费品 (FMCG)

受欢迎的技能


精通英语


人际交往技能


解决问题和灵活性

需求职位

- 销售总监
- 销售经理
- 业务拓展经理

在类似行业跳槽时的平均加薪

18%

销售

业务服务

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
客户经理	300	480	500
业务拓展经理	240	300	480
业务拓展总监	400	500	700
首席销售官	400	500	700
销售总监	300	600	720
销售经理	200	300	480
销售副总裁	400	700	800

消费品

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
大客户主管	80	150	200
大客户经理	180	300	450
大客户总监	500	650	800
销售专员	50	156	240
销售经理	180	360	500
销售总监	400	650	1200
销售副总裁	800	1200	2500

娱乐 / 媒体

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
销售经理	240	300	350
销售总监	400	550	700
销售总经理	800	1200	1800

销售

金融服务

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
业务拓展专员	180	225	270
业务拓展总监	500	650	800
销售经理	300	450	600
销售总监	360	600	800

医疗保健 / 制药

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
大客户经理	300	350	400
销售专员	200	225	250
销售经理	350	500	800
销售副总监	400	740	816
销售总监	500	800	1000
售前经理	360	480	600

制造业与工业

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
客户经理	240	300	400
业务拓展经理	300	450	600
业务拓展总监	480	710	1000
大客户经理	200	300	400
销售主管	180	200	240
销售经理	200	360	500
销售总监	600	800	1200
销售总经理	600	800	1000
首席销售官	500	700	900

销售

专业服务

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
客户经理	240	420	500
大客户经理	180	240	300
业务拓展经理	240	300	360
业务拓展总监	500	550	600
销售经理	200	250	300
高级销售经理	300	410	500
销售总监	600	880	1000
销售总经理	600	800	1000

技术和电信

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
客户总监	600	700	800
大客户经理	240	350	450
高级大客户经理	300	550	600
大客户总监	600	750	1000
业务拓展经理	200	265	360
高级业务拓展经理	300	400	550
业务拓展总监	500	650	800
销售经理	180	330	400
高级销售经理	300	500	600
销售总监	500	700	800
销售总经理	600	800	1000
销售副总裁	600	840	1200
销售工程经理	200	300	400

技术

三大招聘趋势

1. 随着越来越多的跨国企业在广州建立共享服务或 IT 创新中心，相关职位的招聘需求也保持在较高水平。

2. B2B 企业蓬勃发展，并且相对于 B2C 企业来说，招聘需求更高，且精通特定领域或主题的专家倍受青睐。

3. 企业的招聘需求集中于资深人才。具备一线技术背景的人才比单纯的管理人才更受欢迎。

主要行业


零售 / 快速消费品 (FMCG)


电子商务


金融科技


共享服务中心

受欢迎的技能



需求职位

架构师

技术总监

高级研发工程师

在类似行业跳槽时的平均加薪

20%

技术

高管层

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
首席技术官	600	1000	2000
首席产品官	800	1000	1200
首席信息官	600	1000	2000
首席数据官	800	1275	2000

数据与人工智能 (AI)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
数据分析专员	200	355	600
数据分析师	200	400	600
高级数据分析经理	800	825	850
数据分析副总裁	1200	1350	1500
数据科学家	240	600	1200
高级数据科学家	800	900	1300
数据工程师	150	300	400
数据专员	200	300	350
数据架构师	200	400	800
数据架构经理	800	900	1200
首席数据架构师	720	780	1000
高级数据经理	500	600	700
数据总监	500	800	1100
数据开发工程师	180	300	480
数据建模分析师	180	300	420
数据建模副总裁	900	1100	1500
人工智能研究专员	240	300	360
人工智能研究员	200	600	720
人工智能经理	300	400	600
人工智能战略分析师	400	600	800
人工智能架构师	500	480	1200
人工智能总监	800	1000	1200
算法工程师	200	480	900
算法专员	240	540	840
算法研究员	800	900	1000
算法总监	800	900	1000
商业智能 (BI) 工程师	156	325	600
高级业务分析师	216	312	500
业务分析经理	300	350	600
产品经理（数据）	200	400	600
技术总监（数据）	240	300	600

企业资源规划 (ERP)

职位	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)** 最低值	中位值	最高值
ERP 工程师	120	175	264
高级 ERP 工程师	288	384	480
ERP 顾问	180	343	600
ERP 分析师	180	210	240
高级 ERP 分析师	250	325	400

技术

IT 开发与架构

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
架构师	240	410	800
高级架构师	480	600	960
首席架构师	700	1100	1800
后端开发工程师	180	330	480
高级后端开发工程师	480	650	800
云工程师	180	350	400
高级云工程师	350	500	650
云架构师	500	600	800
开发运营工程师	200	300	400
高级开发运营工程师	300	350	500
工程师	180	300	400
工程经理	720	780	840
高级前端架构师	300	450	600
前端开发工程师	180	270	360
高级前端开发工程师	280	350	600
前端开发专员	400	500	600
前端工程师	180	350	420
高级前端工程师	360	480	600
全栈开发人员	150	360	450
全栈开发工程师	120	257	372
高级全栈开发工程师	350	400	450
全栈开发经理	400	650	800
全栈工程师	350	500	800
基础结构架构师	300	450	900
网络工程师	156	240	420
软件架构师	300	500	800
高级软件架构师	320	550	800
首席软件架构师	600	720	1000
软件开发员	144	255	300
软件开发工程师	180	348	480
高级软件开发工程师	200	300	400
软件工程师	120	240	300
高级软件工程师	300	350	400
软件工程经理	350	500	600
高级软件工程经理	400	500	700

技术

软件专员	120	240	300
系统架构师	300	500	800
系统工程师	120	240	300
高级系统工程师	300	350	400

IT 综合与项目管理

	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
职位	最低值	中位值	最高值
IT 专员	300	400	800
IT 经理	180	400	800
IT 总经理	800	900	1000
IT 负责人	600	900	1200
IT 副总监	400	550	800
IT 总监	600	960	1200
项目经理	200	350	500
高级项目经理	400	550	800
项目总监	600	850	1000

信息安全

	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
职位	最低值	中位值	最高值
信息技术审计员	180	330	480
信息技术审计总监	800	900	1000
信息技术风险管理经理	240	400	600
信息技术风险管理总监	600	800	1000
安全工程师	180	275	350
高级安全工程师	250	275	420
信息技术安全经理	300	450	650
安全架构师	350	500	800

IT 支持

	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
职位	最低值	中位值	最高值
IT 支持服务经理	240	270	300

技术

IT 测试

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
测试开发工程师	216	275	432
测试工程师	120	240	350
测试经理	240	400	600
测试总监	450	600	800

运营与维护

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
运营经理	300	465	540
维护工程师	120	300	480
高级维护工程师	300	475	650
维护经理	400	550	700
维护总监	700	850	1000

产品与研发 (R&D)

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
产品专员	120	300	350
产品经理	180	355	501
高级产品经理	240	520	700
产品总监	400	700	800
研发工程师	150	250	350
高级研发工程师	200	300	400
研发经理	300	400	600
研发架构师	500	650	800
研发总监	600	900	1000

技术

解决方案咨询

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
售前解决方案工程师	240	300	360
售前解决方案经理	360	480	600
解决方案分析师	500	525	550
解决方案架构师	240	312	600
高级解决方案分析师	480	540	650
解决方案经理	480	540	650
解决方案专员	800	900	1200

技术

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
技术工程师	200	225	250
技术经理	240	500	600
技术总监	360	710	960
技术专员	700	900	1200
服务交付总监	1000	1200	1500

网站制作

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
用户体验/用户界面 (UX/UI) 设计师	180	186	264
高级用户体验/用户界面 (UX/UI) 设计师	250	300	350
网站工程师	250	300	350
Senior Web Engineer	300	350	450
网站开发工程师	180	330	400
高级网站开发工程师	360	400	600
网站架构师	400	475	700

灵活用工

三大招聘趋势

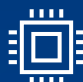
1. 灵活用工的主要原因: 旺季人手短缺、临时顶替 (因产假, 病假) 缺席的员工、员工人数受限。

2. 更多客户和求职者开始接受灵活用工模式。

3. 中高级顾问和高管级顾问 / 自由职业者备受欢迎。

主要行业

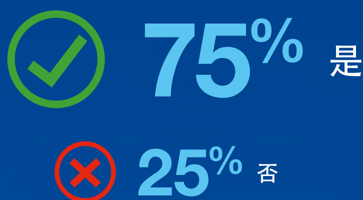

财务


信息技术


人力资源与秘书

* 受访者曾为公司招聘过灵活用工人员。

您所属的企业是否招聘过灵活用工员工?



75% 是

25% 否

灵活用工员工的月薪范围*



月薪范围	比例
少于 10,000 元	29%
10,000 - 20,000 元	33%
20,000 - 35,000 元	21%
35,000 - 50,000 元	11%
50,000 - 80,000 元	4%
高于 80,000 元	2%

灵活用工员工的平均合同期限*



合同期限	比例
3 - 6 个月	40%
6 - 12 个月	31%
少于 3 个月	16%
大于 1 年	13%

受访企业每年招聘的灵活用工员工数量*



数量	比例
少于 5 名	58%
6 - 10 名	15%
11 - 20 名	10%
21 - 50 名	5%
50 名以上	12%

中国

北京
建国门外大街甲 6 号 SK 大厦 2701/2708 室
100022 朝阳区 北京市
电话 +8610 5969 0666
传真 +8610 5969 0669

上海 - 兴业太古汇
石门一路 288 号兴业太古汇二座 18 楼
200041 上海市
电话 +86 21 6062 3000
传真 +86 21 6062 3001

广州
天河路 208 号粤海天河城大厦 2803 室
510620 天河区 广州市
电话 +86 20 2338 5700
传真 +86 20 2338 5701

深圳
福田中心区中心 4 路 1 号嘉里建设广场一期
4 楼 01B-02A 单元
518000 深圳市
电话 +86 755 3396 0900
传真 +86 755 3396 0901

成都
四川省 成都市 锦江区红星路三段 1 号
国际金融中心 1 座 45 层
610021 成都市
电话 +86 28 6319 6500
传真 +86 28 6319 6500

苏州
华池街 88 号晋合广场写字楼 2 幢 1003 室
215028 工业园区 苏州市
电话 +86 512 6799 5300
传真 +86 512 6799 5301

enquiries@michaelpage.com.cn

获得联络，保持领先。



linkedin.com/company/
michael-page/



关注我们的官方微信
了解更多热招职位与行业洞察



MichaelPage职位
职位搜索 • 职位申请 • 职位追踪



米高蒲志MichaelPage
市场见解 • 职场建议 • 行业报告

PageExecutive

MichaelPage

PagePersonnel

PageOutsourcing

Part of
PageGroup

深圳
薪酬标准指南

2020

MichaelPage

Part of PageGroup
www.michaelpage.com.cn

关于《Michael Page 薪酬标准指南》

《Michael Page 薪酬标准指南》为我司年度调查报告，旨在为招聘经理与求职者在了解各行业职能的薪资范围时提供参考，涉及财务、技术、人力资源、销售等多个领域。

这份报告还概述了各个行业的招聘市场趋势、职能需求与求职者态度。今年的《Michael Page 薪酬标准指南》将面向亚太地区 13 个市场发布：中国大陆、中国香港、中国台湾、新加坡、日本、澳大利亚、新西兰、马来西亚、印度、泰国、印度尼西亚、越南及菲律宾。

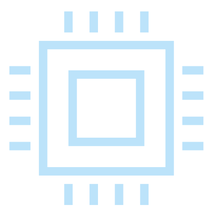
报告统计方法

报告中所涉及的数据来自我们专有数据库中近10万项数据，包含自 2018 年 7 月至 2019 年 6 月 一 年中在中国大陆发布的招聘信息，以及针对 2020 年的涨薪预估。此外还包含公司顾问与各行业高层对话所得行业洞察、业务主管见解及求职者信心指数等多项内容以供参考。

今年，所有薪酬数据将以最低值、最高值与中位值呈现。中位值代表着一组按升序排列数据的中位数值。这意味着半数人员的薪酬会低于中位值，而另一半人员的工资则会高于该数值。

目录

求职者信心指数 5
信息图：中国员工在想什么 6
银行与金融服务 8
数字营销 10
教育 13
工程与制造 15
财务与会计 20
医疗与生命科学 23
人力资源 26
法律 29
市场营销 31
采购与供应链 35
房地产与建筑 38
零售 40
销售 42
办公室行政与助理 45
技术 47
灵活用工 50



中国市场日益成熟，推动价值提升，促进合作关系

借此良机审视能带来长期价值的合作伙伴关系

Andy Bentote
Michael Page 大中华区
区域总经理

在一个拥有近 14 亿人口的市场，十年仿佛非常遥远，但若要为下一个十年设定目标，则必须拥有全新的视角。2030年，中国的职场环境是怎样的？

展望未来，如果我们把目光超脱于旷日持久的市场和贸易相关问题，将会有一些令人振奋的新发现。通过交谈，我发现许多人都开始关注中国市场的“新常态”。事实上，中国市场的飞速增长期已经过去。但就像一个即将成年的人，人们越来越看好中国经济实现独立发展，这要归功于中国不断向更高端的生产方式转型，同时注重利用服务和消费拉动增长。

与此同时，招聘市场也日益成熟，雇主和求职者都期望获得更加完善的服务。因此，今年候选人将会趋于谨慎。在此之前，讨论焦点多集中于创业市场以及人们越来越趋向冒险，现如今，银行业等更加传统的行业已重新赢得市场青睐，求职者更愿意将赌注压在这些看上去更加安全、稳定的行业上。

另一方面，随着各大企业进一步打造更加专业的产品，数字化仍将会是热门话题。我们将持续关注那些拥有数字化转型经验的求职者。企业可借助这类人才提升自身价值，收获更多的投资回报，赢得竞争优势。

医疗保健和生命科学是另一个有望在 2020 年实现持续增长的行业，尤其是在中国这样一个经济趋于成熟且人口逐渐老龄化的市场。此外，中国灵活用工市场也将进一步发展，灵活用工方式现已得到人们的普遍认可，逐渐成为一种广泛采纳的预算控制方式。

与以往所有重大变革时期一样，当前正是我们审视合作伙伴关系的良好时机，尤其是能带来长期价值的伙伴关系。因此，对于“中国制造 2025”等政企合作的战略计划，我们喜闻乐见，这将有助于我们实现高附加值的增长。在这里祝所有客户在未来一年鹏程似锦，一切顺利。

MICHAEL PAGE 求职者信心指数

简要说明中国大陆求职者对于求职时的信心指数。

56% 的职场人有意向在 2020 年去海外工作

69% 的受访者相信自己能在三个月内找到新工作

2019 年为 61%

80% 的受访者预计自己在 2020 年会有更好的职业发展

2019 年为 73%

76% 的受访者对就业市场形势持乐观态度

2019 年为 79%



中国员工在想什么

79% 的中国员工认为自己在工作中有较高的自主权

60% 的受访者认为自己对公司贡献极大





X 世代（1985 年前出生）**28%**

VS

Y 世代（1986 至 1995 年出生）**44%**

认为自己在工作时间没有休息的自由

84% 的中国员工认为自己在

和谐的工作环境中工作

主要特征：

- 团结合作
- 善于处理问题
- 问责分明



对于领导团队的期望



最看重

69% 拥有明确的发展方向和愿景

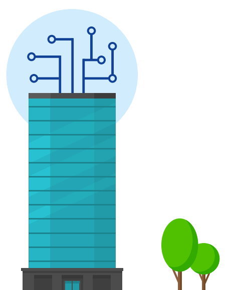
最不看重

92% 雇主品牌

X 世代（1985 年前出生）**38%** VS Y 世代（1986 至 1995 年出生）**55%**

称自己受限于办公室办公，工作地点不够灵活

25% 的中国员工认为自己所在的公司在数字化转型方面较为落后



职业发展



35% 的中国员工希望公司能提供更多职业培训和发展机会



39% 的受访者认为自己的潜力没有被充分挖掘

最重要的软技能

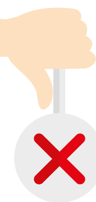


1 冲突管理

2 变革管理

3 抗压能力

4分之1 的员工认为他们收到不公正评价





54% 的中国员工为自己任职的上一家公司感到自豪



97% 的受访者表示自己会在正式辞职前事先通知公司管理人员

89% 的受访者会坦诚离职原因

关于离职



60% 的受访者认为薪酬待遇不理想不是决定离职的第一原因



主要原因如下:

X 世代 (1985 年前出生)

1. 个人才能未能得到充分发挥
2. 找到了更好的发展平台
3. 透支健康的工作文化

Y 世代 (1986 至 1995 年出生)

1. 个人才能未能得到充分发挥
2. 不习惯的领导方式
3. 找到了更好的发展平台

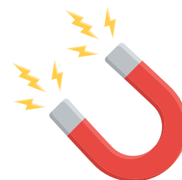
选择工作时最看重的五大要素

1. 工作文化和团队活力
2. 充分发挥个人才能
3. 公司指导和领导能力
4. 薪酬待遇
5. 接触全新的挑战与领域



关于留任

受访者表示，自己会因为如下原因选择留任





有规划的培训及发展机会



更好的薪酬福利



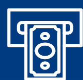
得到晋升

银行与金融服务

三大招聘趋势

1. 由于企业面临资金短缺的困境，因此对票据人才和融资人才的招聘需求正在上升。
2. 如今企业和候选人都变得更为理智，所以整个招聘流程中双方做出决定的时间周期正被拉长。
3. 国际金融机构陆续在深圳落户，对双语人才的招聘需求激增。

主要行业


金融服务


金融科技


资产管理


保险

热门技能







需求职位

- 投资总监
- 风险管理总监
- 个人资产投资总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

10%

银行与金融服务

薪资表

高管层

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
首席风险官	1200	1500	1800
首席投资官	800	1500	3000

投资

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
投资经理	200	300	500
投资总监	500	1000	1500

一级市场

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
私募股权投资经理	200	300	500
私募股权投资关系总监	600	1200	1500
私募股权投资总监	500	1000	1500
私募股权投资管理总经理	750	1200	2000

二级市场（买方）

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
股权研究副总裁	450	500	650
研究负责人	720	850	1200
投资组合经理	1000	1500	2000

风险管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
风险管理总监	700	850	1000
风险经理	250	425	600

数字营销

三大招聘趋势

1. 企业亟需兼具传统营销和数字营销经验的人才。
2. 处于整合期的电子商务公司目前正在招聘具备领导力的人才，以提高管理效率。
3. 由于经济增速放缓，人们在跳槽时更趋理智和保守。

主要行业


快速消费品 (FMCG)


电子商务


互联网


房地产

热门技能







需求职位

- 运营总监
- 电子商务总监
- 内容运营总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

15%

数字营销

内容

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
内容专家	150	180	220
内容运营经理	300	380	480
内容运营总监	400	550	600
高级内容运营总监	800	900	1000

设计

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
初级平面设计师	180	210	240
创意总监	400	600	800

数字与绩效营销

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
数字营销经理	300	400	500
数字营销总监	800	900	1000
增长型营销负责人	800	1000	1200

电子商务

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
电子商务经理	300	380	480
高级电子商务经理	400	520	600
电子商务总监	800	900	1000

数字营销

运营

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
运营经理	240	360	480
高级运营经理	400	550	650
运营总监	700	900	1200

社交媒体

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
社交媒体经理	300	450	500
高级社交媒体经理	400	560	650

教育

三大招聘趋势

1. 深圳的民办教育机构数量日益增多，因此亟需教育人才。
2. 教育培训机构正在提升其员工资质。
3. 高级学术以及学校管理类职位求贤若渴，正面临候选人短缺的困境。

主要行业



需求职位

- 校长
- 班主任
- 首席运营官

在类似行业跳槽时的平均加薪

16%

教育

学术

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
教师	100	180	250
班主任	300	500	600

管理

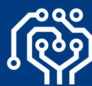
职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
校长	400	800	1500
课程主任	400	800	1000
首席运营官	600	1000	2000

工程与制造

三大招聘趋势

1. 由于传统制造业陆续迁离深圳，企业对愿意调任的人才需求也随之提高。
2. 企业高度青睐具备制造业、医疗以及机器人行业工作经验的自动化和机器人设计人才。
3. 企业高度青睐富有激情和野心的年轻候选人，他们往往能够接受高压环境和更长的工作时长。

主要行业


电子与半导体


机器人


汽车


医疗保健 / 制药

热门技能







需求职位

- 高级工程师
- 质量经理
- 研发总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

13%

工程与制造

高管层

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
首席技术官	1000	1500	2000

工程

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
工程师	96	120	180
高级工程师	120	250	360
工程经理	200	300	480
高级工程经理	300	500	600
工程总监	500	800	1200
工程副总裁	1000	1250	1500

环境、健康与安全 (EHS)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
EHS 专员	96	120	180
EHS 经理	300	360	420

现场服务与维护

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
现场技术支持工程师	180	210	240
高级现场技术支持工程师	180	270	360
现场技术支持工程经理	240	360	500
设施经理	300	360	420
维护经理	180	240	300
技术专家	180	210	240
技术工程师	96	120	180
技术经理	240	300	400

工程与制造

精益与流程优化

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
精益经理	240	360	480
精益总监	500	750	1200
流程优化专家	180	240	300
流程优化工程师	180	210	300
流程优化经理	300	420	540

产品开发

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
新产品导入 (NPI) 经理	240	360	600
产品开发经理	240	360	600
产品工程师	120	180	250
产品经理	300	450	600
高级产品经理	360	480	720
产品总监	400	600	800

生产、制造与工厂运营

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
制造工程师	180	228	300
制造经理	300	400	480
高级制造经理	360	480	540
制造总监	400	600	800
厂房经理	300	480	600
生产工程师	96	150	200
生产经理	200	240	360
高级生产经理	300	450	600
现场总经理	480	720	1000

工程与制造

项目管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
项目经理	180	300	500
项目总监	500	650	900

质量

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
质量工程师	120	180	276
高级质量工程师	150	240	360
质量审核员	156	240	300
质量经理	300	420	480
高级质量经理	360	450	600
质量总监	420	630	800
质量与合规总监	500	700	840
质量保证 (QA) 经理	180	300	480
质量检查 (QC) 经理	180	300	480

研发 (R&D)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
研发经理	250	400	600
高级研发经理	400	500	700
研发总监	400	600	800
高级研发总监	600	750	1200
设计工程师	120	200	250
设计经理	300	400	600
设计总监	500	800	1000
设计专家	150	200	250

工程与制造

测试

职位	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
	最低值	中位值	最高值
测试专家	240	400	550
测试工程师	120	200	360

财务与会计

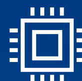
三大招聘趋势

1. 由于近期中国金融市场爆发的丑闻，监管机构和投资者更趋保守。同时，企业需要升级组织构架并提高效率，摆脱无序发展的影响。
2. 由于资本市场萎缩和融资难度加大，企业比以往更注重精简管理，财务规划和财务分析职位对业务的重要性也随之提高。
3. 银行贷款难度加大，因而企业将 IPO 视作重要的融资渠道。因此，具备上市经验的财务人才备受青睐。

主要行业


业务服务


互联网


技术、媒体与电信


医疗保健 / 制药

热门技能



需求职位

财务总监

内部审计/内控经理

财务规划与分析经理

在类似行业跳槽时的平均加薪

15%

财务与会计

高管层

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
首席财务官	900	1500	2500

会计

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
会计师	120	150	180
应收账款会计	150	175	200
高级会计	120	200	240
会计经理	360	480	600

分析

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
财务分析师	140	180	240
财务规划和分析 (FP&A) 经理	240	300	450

审计与控制

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
审计员	120	190	250
审计经理	300	360	500
高级审计经理	400	600	720
财务总管	300	400	600
高级财务总管	500	720	900
内部审计师	180	240	300
高级内部审计师	180	300	420
内部审计经理	360	450	550
内部审计总监	480	560	700
财务规划和分析 (FP&A) 控制总监	600	750	900

财务与会计

薪资表

企业战略

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB’000)**		
投资者关系经理	500	600	800

财务

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB’000)**		
助理财务经理	200	250	360
财务经理	400	450	600
高级财务经理	400	500	600
财务总监	700	1200	1500
财务总经理	900	1500	1800

税务

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB’000)**		
税务助理	150	180	220
税务经理	300	360	450
高级税务经理	400	550	700
税务总监	600	800	1000

资金

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB’000)**		
高级资金经理	500	750	900
高级资金副总裁	1200	1800	2500

医疗保健与生命科学

三大招聘趋势

1. 随着相关产品的快速发展，体外诊断科学家、创新经理、生物信息分析员和研究员等职位的需求不断上升。

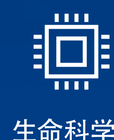
2. 越来越多的医院人才正在考虑加入医疗企业，同时这些企业也以高薪吸引医院人才。

3. 很多医药相关的应用公司正在招聘了解市场和员工忠诚度的人才。

主要行业


生物信息学


诊断学


生命科学

热门技能



需求职位

研究经理

体外诊断总监

基因研究员

在类似行业跳槽时的平均加薪

40%

医疗保健与生命科学

薪资表

高管层

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
首席运营官	500	800	1000

生物信息学

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
肿瘤研究员	240	500	800
体外诊断 (IVD) 研究员	240	500	800
基因研究员	240	500	800
分子研究员	240	500	800

临床运营

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
运营负责人	300	500	1000
营养学家	200	300	500

医疗事务

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
医生	300	600	800
家庭医生	300	600	800
科学家	300	500	1000

药剂学

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000) 最低值	中位值	最高值
研究员	120	200	400
高级研究员	200	250	500
研究经理	300	400	600

医疗保健与生命科学

研发 (R&D)

职位	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
	最低值	中位值	最高值
研发经理	250	400	600
高级研发经理	300	500	700
研发总监	400	600	800
高级研发总监	600	750	1200

人力资源

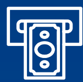
三大招聘趋势

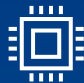
1. 市场日益受求职者驱动，因为人才在做出最终决策前会对不同职位进行对比。同时，企业开始重点打造更优秀的品牌形象以吸引人才。

2. 对大多数企业来说，人力资源转型是主要趋势，因此企业对高级人力资源人才的需求攀升，特别是具备咨询公司背景的人才。企业通过招聘相关人才来推动组织发展。

3. 人力资源业务合作伙伴（尤其是具备海外工作经验者）继续受到本地企业的追捧，因为这些企业正在计划海外业务扩张。

主要行业


金融服务


技术


高端制造


电子商务

热门技能



需求职位

人力资源总监

组织发展总监

人才管理经理

在类似行业跳槽时的平均加薪

13%

人力资源

薪资福利 (C&B)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
薪酬福利专家	120	150	240
高级薪酬福利顾问	240	325	340
薪酬福利经理	250	350	500

人力资源业务合作伙伴 (HRBP)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
HRBP	220	320	450
HRBP 经理	300	400	520
高级 HRBP 经理	500	600	680

人力资源 (HR) 通用

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
人力资源助理	130	180	220
人力资源经理	200	300	480
高级人力资源经理	360	600	650
人力资源总监	500	600	720
高级人力资源总监	800	1000	1500

学习与发展

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
学习与发展经理	240	270	300
人才发展经理	240	300	500
培训经理	240	320	400

人力资源

组织发展

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB’000)		
	最低值	中位值	最高值
人才管理经理	200	350	500
人才发展总监	450	550	800
组织发展经理	350	500	600
组织发展总监	600	750	1000
组织发展专家	600	750	1200

人才招募

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB’000)		
	最低值	中位值	最高值
招聘人员	80	110	150
人才招募助理	110	135	160
人才招募经理	300	400	500

法律

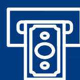
三大招聘趋势

1. 具备风险控制和内控经验的法律人才短缺。
2. 由于并购交易增多，具备深厚商务专业经验的法律人才需求旺盛。
3. 法律人才需要在业务中扮演更积极的角色以促进业务增长。

主要行业


医疗保健 / 制药


零售


金融服务


本土上市企业

热门技能







需求职位



- 美国律师
- 法律顾问

在类似行业跳槽时的平均加薪

30%

法律

律师

职位	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)** 最低值	中位值	最高值
副主管	150	250	300
律师	300	500	800
合伙人	500	1000	3000

法律顾问

职位	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)** 最低值	中位值	最高值
法律顾问	120	150	200
高级法律顾问	200	250	300
法务经理	240	300	600
高级法务经理	300	400	800
法务总监	500	720	900
法律总顾问	900	1500	3000

并购 (M&A)

职位	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)** 最低值	中位值	最高值
并购法律总顾问	150	200	300
并购法务经理	240	300	600
并购法务总监	500	800	1500

知识产权 (IP)

职位	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)** 最低值	中位值	最高值
知识产权专家	150	250	400
知识产权经理	240	300	600
知识产权总监	500	720	1200

市场营销

三大招聘趋势

1. 由于业务增速放缓，企业对高级营销人才的需求降低。
2. 企业更注重创新营销方法与概念，因此跨行业跳槽更普遍。
3. 越来越多中国企业开始全球扩张，因此对国际公关人才的需求日益上涨。

主要行业


信息与通信技术


快速消费品 (FMCG)


电子商务


业务服务

热门技能


数字与新媒体营销


数据分析与用户增长


全球品牌战略

需求职位

- 营销经理
- 品牌经理
- 公关经理

在类似行业跳槽时的平均加薪

15%

市场营销

高管层

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
首席营销官	1200	1500	2000

品牌管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
品牌经理	240	360	400
品牌总监	480	600	700
高级品牌总监	600	700	800

内容

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
主编	300	400	500

创意

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
创意总监	500	700	1000

客户关系管理 (CRM)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
CRM 总监	600	700	800

市场营销

市场进入

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
渠道营销经理	300	400	500
渠道营销总监	600	800	1000

营销传播

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
营销经理	300	360	500
高级营销经理	350	450	600
营销总监	600	800	1000

产品营销

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
产品营销经理	250	300	350
高级产品营销经理	400	500	600
产品营销总监	480	600	800

公关

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
公关经理	300	360	500
公关总监	600	720	800

调研

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
战略营销经理	360	480	600

市场营销

社交媒体

职位	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
	最低值	中位值	最高值
社交媒体经理	240	360	450

采购与供应链

三大招聘趋势

1. 越来越多本土企业意识到供应链管理的重要性，这些企业愿意提供高薪和高级职位以吸引顶尖人才。

2. 由于业务发展滞缓，贸易行业和零售行业的供应链人才急于探索其他行业的新机会。对于这些人才而言，新零售是一个颇具发展潜力的行业。

3. 随着越来越多的企业开始建立自主生产线，而非依靠供应商供货，雇主追捧具备优秀的采购、规划、物流和仓库管理技能的人才。

主要行业


制造 / 工业


电子商务


新零售


医疗

热门技能



需求职位

供应链主任

采购总监

运营总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

15%

采购与供应链

物流

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
物流经理	300	450	600

运营

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
高级运营经理	420	540	660

寻源、购买与采购

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
采购专家	132	207	276
高级采购专家	180	240	300
采购经理	240	318	480
高级采购经理	252	490	720
采购总监	600	800	1080
采购负责人	500	650	800
采购专员	216	246	276
采购经理	300	360	456
寻源采购总监	480	740	1000
物料经理	216	270	360
商品经理	240	348	420

供应商发展与质量

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
供应商审计经理	180	210	240
供应商发展工程师	180	216	300
供应商合规主管	240	276	312
供应商质量工程师	120	240	396

采购与供应链

供应链管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB’000)		
	最低值	中位值	最高值
供应链规划员	144	192	240
供应规划员	180	240	300
需求规划员	180	270	420
供应规划经理	300	360	420
供应链经理	240	400	600
供应链主任	700	1080	1200
高级库存分析师	204	252	300

贸易与海关

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB’000)		
	最低值	中位值	最高值
海关合规官	180	198	216
海关总监	540	630	720
贸易总经理	360	420	480

房地产与建筑

三大招聘趋势

1. 由于对华投资速度放缓，跨国企业招聘同步滞缓。

2. 本土房地产开发商继续坚持多元化投资策略，快速向 O2O 零售和教育等领域扩张。

3. 企业对业务转型经验和战略规划技能的需求较高。

主要行业


房地产咨询


房地产开发


新零售

热门技能



需求职位

- 资产发展总监
- 项目总监
- 设施总监

在类似行业跳槽时的平均加薪

13%

房地产与建筑

资产管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
资产管理经理	250	450	550
资产管理总监	400	500	650
资产管理副总裁	800	1200	1500

设施管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
运营总监	360	450	700
设施经理	300	400	500
设施总监	400	600	800

租赁与交易

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
租赁经理	200	300	600
租赁总监	400	600	800

项目管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
项目总监	400	600	800
项目副总裁	600	800	1200

零售

三大招聘趋势

1. 由于经济放缓，行业内的招聘总量趋稳。
2. O2O 零售和零售升级项目等新兴热门领域创造了人才新需求。
3. 越来越多的技术人才跨行业转入零售领域。

主要行业


快速消费品 (FMCG)


快时尚


珠宝

热门技能



需求职位

- 首席运营官
- 零售总监 (O2O)
- 高级商品销售经理

在类似行业跳槽时的平均加薪

10%

零售

商品销售

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
商品销售经理	180	240	300
高级商品销售经理	360	510	660

零售培训

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
零售培训经理	360	420	600

运营管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
店铺经理	240	300	600
零售总经理	400	600	1000
零售总监	400	600	1000
高级商品销售经理	360	510	660
首席运营官	600	1000	2000

视觉陈列

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
视觉陈列主管	180	210	240

销售

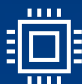
三大招聘趋势

1. 各行业对优秀销售人才保持旺盛的招聘需求。
2. 由于越来越多的企业持续进行海外市场扩张，具备国际销售经验的高级人才需求量走高。
3. 越来越多高科技企业希望通过自主研发获得利润增长，因此对 B2B 销售人才的招聘需求较高。

主要行业



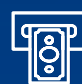
信息与通信技术



高科技



制造 / 工业



金融服务

热门技能







需求职位

- 销售总监
- 客户总监
- 销售总监（解决方案咨询）

在类似行业跳槽时的平均加薪

17%

销售

消费品

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
客户经理	240	360	480
高级客户经理	300	500	800
业务拓展经理	240	360	480
业务拓展总监	600	800	1200
销售经理	240	360	480
高级销售经理	300	500	800
销售总监	500	800	1200
销售副总裁	800	1000	1500

制造业与工业

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
客户经理	240	360	480
高级客户经理	300	500	700
客户总监	500	800	1200
业务拓展经理	300	500	700
业务拓展总监	500	800	1200
高级业务拓展总监	800	1000	1500
销售经理	240	360	480
高级销售经理	300	500	800
销售总监	500	800	1200
销售副总裁	800	1000	1500

专业服务

职位	最低值	中位值	最高值
	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
业务拓展经理	240	400	500
业务拓展总监	400	600	1000
销售顾问	96	150	240
销售经理	240	400	500
高级销售经理	300	500	800
销售总监	400	600	1000

销售

技术与电信

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
客户经理	240	400	500
客户总监	400	500	600
业务拓展经理	240	400	500
销售工程师	180	216	340
销售经理	240	400	500
高级销售经理	400	600	1000
销售总监	500	800	1200
销售副总裁	800	1200	2000

办公室行政与助理

三大招聘趋势

1. 在专业服务领域，具备优秀教育背景和出色英语技能的人才需求旺盛，而有相关领域工作经验的人才也更受企业青睐。

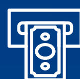
2. 企业对行政助理和办公室经理的要求比以往更高。这些人才需要进一步参与业务，而非仅仅提供行政协助。优秀的英语语言技能为必备要求，而非加分项。

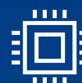
3. 行政助理和办公室经理等职位在企业管理团队中发挥着日益重要的作用，因此企业愿意支付高薪聘请这类人才。

主要行业


业务服务


制造 / 工业


金融服务


技术

热门技能



需求职位

- 行政助理
- 办公室经理
- 行政人员

在类似行业跳槽时的平均加薪

27%

办公室行政与助理

职位	薪资范围为 **12** 个月 **(RMB'000)**		
	最低值	中位值	最高值
行政人员	96	144	180
行政经理	120	200	300
办公室经理	180	350	450
秘书	130	160	220
执行助理	300	420	600
前台	80	150	200
个人助理	144	240	360

技术

三大招聘趋势

1. 互联网公司对人工智能工程师和研究员的需求旺盛。
2. 成熟企业的招聘需求较为稳定，而初创企业的招聘需求相对降低。
3. 受到中美贸易战的影响，海归人才在是否回国工作的问题上显得更为谨慎。

主要行业


零售


人工智能


互联网


通讯

热门技能







需求职位

- 软件架构师
- 项目经理
- 数据工程师

在类似行业跳槽时的平均加薪

15%

技术

高管层

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
首席运营官	1000	1200	1800
首席技术官	800	1200	2000

数据与人工智能 (AI)

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
数据工程师	240	340	480
高级数据工程师	400	500	600
首席数据科学家	1000	1500	2000
算法工程师	300	450	800
人工智能研究员	400	700	1500

IT 开发与架构

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
软件架构师	300	450	550
软件工程师	230	300	400
高级软件工程师	250	380	450
软件工程经理	360	450	600
系统分析师	200	225	300
系统架构师	360	450	600

IT 综合与项目管理

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
IT 经理	250	300	450
项目经理	200	330	380
高级项目经理	360	650	900

技术

信息安全

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
信息技术审计总监	500	600	800
信息技术安全经理	330	450	500

IT 支持

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
信息技术支持经理	240	300	380
信息技术支持总监	350	450	550

IT 测试

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
质量测试工程师	240	360	480

技术

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
售前工程师	200	350	400
售前经理	300	440	510
技术经理	300	410	500

网站建设

职位	薪资范围为 12 个月 (RMB'000)		
	最低值	中位值	最高值
用户体验 / 用户界面 (UX / UI) 设计师	180	250	350

灵活用工

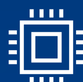
三大招聘趋势

1. 灵活用工的主要原因：旺季人手短缺、临时顶替（因产假，病假）缺席的员工、员工人数受限。
2. 更多客户和求职者开始接受灵活用工模式。
3. 中高级顾问和高管级顾问 / 自由职业者备受欢迎。

主要行业



财务



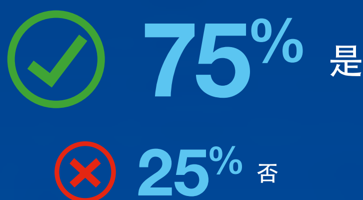
信息技术



人力资源与秘书

* 受访者曾为公司招聘过灵活用工人员。

您所属的企业是否招聘过灵活用工员工？



灵活用工员工的月薪范围*



灵活用工员工的平均合同期限*



受访企业每年招聘的灵活用工员工数量*



中国

北京
建国门外大街甲 6 号 SK 大厦 2701/2708 室
100022 朝阳区 北京市
电话 +8610 5969 0666
传真 +8610 5969 0669

上海 - 兴业太古汇
石门一路 288 号兴业太古汇二座 18 楼
200041 上海市
电话 +86 21 6062 3000
传真 +86 21 6062 3001

广州
天河路 208 号粤海天河城大厦 2803 室
510620 天河区 广州市
电话 +86 20 2338 5700
传真 +86 20 2338 5701

深圳
福田中心区中心 4 路 1 号嘉里建设广场一期
4 楼 01B-02A 单元
518000 深圳市
电话 +86 755 3396 0900
传真 +86 755 3396 0901

成都
四川省 成都市 锦江区红星路三段 1 号
国际金融中心 1 座 45 层
610021 成都市
电话 +86 28 6319 6500
传真 +86 28 6319 6500

苏州
华池街 88 号晋合广场写字楼 2 幢 1003 室
215028 工业园区 苏州市
电话 +86 512 6799 5300
传真 +86 512 6799 5301

enquiries@michaelpage.com.cn

获得联络，保持领先。


linkedin.com/company/
michael-page/


关注我们的官方微信
了解更多热招职位与行业洞察


MichaelPage职位
职位搜索 • 职位申请 • 职位追踪


米高蒲志MichaelPage
市场见解 • 职场建议 • 行业报告

PageExecutive

MichaelPage

PagePersonnel

PageOutsourcing

Part of
PageGroup